



BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ

**İKTİSADİ VE İDARİ
BİLİMLER FAKÜLTESİ
FAALİYET RAPORU**

2012 YILI

BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ
**İKTİSADİ VE İDARİ
BİLİMLER FAKÜLTESİ**

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON VE VİZYON.....	4
A.1. MİSYON.....	4
A.2. VİZYON.....	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
C.1. FİZİKSEL YAPI.....	7
C.1.1. ÜNİVERSİTENİN BÖLGESEL DAĞILIMI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.2. ÜNİVERSİTESİNİN KAPALI ALANLARI (m ²).....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.3. KAPALI MEKÂNLARIN HİZMET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.4. TAŞINIR MALZEME LİSTESİ.....	7
C.1.5. TAŞITLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.6. EĞİTİM ALANLARI, DERSLİKLER.....	8
C.1.7. SOSYAL ALANLAR.....	8
C.1.7.1. YEMEKHANE, KANTİN VE KAFETERYALAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.7.2. MİSAFİRHANELER VE LOJMANLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.7.3. ÖĞRENCİ YURTLARI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.7.4. SPOR TESİSLERİ.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.7.5. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI.....	8
C.1.8. DİĞER SOSYAL ALANLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.1.9. HİZMET ALANLARI.....	8
C.1.10. AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER.....	8
C.1.11. SAĞLIK HİZMET ALANLARI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.2. ÖRGÜT YAPISI (TEŞKİLAT ŞEMASI).....	9
C.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.3.1. YAZILIMLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.3.2. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	9
C.3.3. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	9
C.4. İNSAN KAYNAKLARI.....	10
C.4.1. AKADEMİK PERSONEL.....	10
C.4.1.1. AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI.....	10
C.4.1.2. AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI.....	11
C.4.1.3. YABANCI UYUKLU AKADEMİK PERSONEL.....	11
C.4.1.4. ENGELLİ AKADEMİK PERSONELİN UNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.4.1.5. AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI VE YURTIÇI GÖREVLENDİRMELERİ.....	12
C.4.1.6. BİRİMİNİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL.....	14
C.4.1.7. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	16
C.4.1.8. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ.....	16
C.4.1.9. AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI.....	17
C.4.2. İDARİ PERSONEL.....	17
C.4.2.1. İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE.....	17
C.4.2.2. İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE.....	18
C.4.2.3. ENGELLİ İDARİ PERSONEL HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.4.2.4. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU.....	18
C.4.2.5. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ.....	18
C.4.2.6. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	19
C.4.2.7. İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI.....	19
C.4.3. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL.....	19
C.4.3.1. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL DAĞILIMI.....	19
C.4.3.2. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU.....	20
C.4.3.3. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ.....	20
C.4.3.4. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	20
C.4.3.5. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI.....	21
C.4.4. İŞÇİLER.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

C.4.5.	PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINI İLİŞKİN BİLGİLER.....	21
C.5.	SUNULAN HİZMETLER	22
C.5.1.	EĞİTİM HİZMETLERİ	23
C.5.1.1.	EĞİTİM PROGRAMLARI.....	23
C.5.1.2.	ÖĞRENCİ SAYILARI.....	23
C.5.2.	SAĞLIK HİZMETLERİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.5.3.	ARAŞTIRMA LABORATUVAR HİZMETLERİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C.5.4.	BİLGİSAYAR LABORATUVAR HİZMETLERİ.....	34
C.5.5.	İDARİ HİZMETLER.....	35
C.5.6.	ÖĞRENCİYE SUNULAN BURS OLANAKLARI	35
C.5.7.	ÖĞRENCİ KULÜPLERİ.....	35
C.5.8.	DİĞER HİZMETLER.....	38
C.6.	YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	39
C.7.	DİĞER HUSUSLAR	47
II.	AMAÇ VE HEDEFLER	48
A.	BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	48
B.	TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	48
C.	DİĞER HUSUSLAR	49
III.	FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	50
A.	MALİ BİLGİLER.....	50
A.1.	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	50
A.1.1.	BÜTÇE GİDERLERİ.....	50
A.1.2.	BÜTÇE GELİRLERİ	52
A.1.3.	HAZİNE YARDIMI.....	52
A.1.4.	YATIRIMLAR	53
A.1.5.	DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ GİDER BÜTÇESİ	53
A.2.	TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	54
A.2.1. YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI.....	54
A.3.	MALİ DENETİM SONUÇLARI.....	54
A.4.	DİĞER HUSUSLAR	54
B.	PERFORMANS BİLGİLERİ	54
B.1.	FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ.....	55
B.1.1.	FAALİYET BİLGİLERİ	55
B.1.1.1.	BİRİMİNİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR (*)	55
B.1.1.2.	DİĞER KURULUŞ VE DİĞER ÜNİVERSİTELER TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR	56
B.1.1.3.	YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ	57
B.1.2.	HİZMET, BİLİM-SANAT, TEŞVİK VE ÖZENDİRME ÖDÜLLERİ.....	58
B.1.3.	ÖĞRENCİYE VE PERSONELE SUNULAN BARINMA, YEMEK VE SAĞLIK HİZMETLERİ.....	58
B.1.4.	SPORCU BİLGİLERİ.....	59
B.1.5.	ÜNİVERSİTELER İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR	59
B.1.6.	PROJE BİLGİLERİ	60
B.2.	PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	65
B.3.	PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	65
B.4.	PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	65
B.5.	DİĞER HUSUSLAR	65
IV.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	66
A.	ÜSTÜNLÜKLER.....	66
B.	ZAYIFLIKLAR	66
C.	DEĞERLENDİRME	68
V.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	68
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....		69

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin temel misyonu titizlikle seçilmiş akademik kadrosuyla potansiyeli en yüksek olan öğrenci grubuna mükemmel bir eğitim vermek; eleştirel düşünen, çok yönlü, çalıştığı alanda üstün başarıya ulaşan, çevreye duyarlı ve topluma katkıda bulunacak bireyler yetiştirmektir. Bilgi üretiminde ve bu bilginin topluma aktarılmasında sınırlı kaynaklarına rağmen öncü bir konuma sahip olan Fakültemiz, kuruluşundan bu yana devam eden bu konumunu sürdürmekte kararlıdır.

Fakültemizin misyon ve vizyonunu, alt yapısını, eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri aktaran bu raporu bilginize sunarım.

Prof. Dr. Ayşe Gül Toker
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

A.1. MİSYON

Fakültemizin misyonu:

Titizlikle seçilmiş akademik kadrosuyla potansiyeli en yüksek olan öğrenci grubuna mükemmel bir eğitim vermek; kurumsal değerlerimizi sahiplenen, etik değerleri önemseyen, eleştirel düşünen, çok yönlü, yaratıcı, bilimsel, sanatsal ve kültürel formasyonu ve özgüveni ile dünyanın her yerinde, akademik kurumlarda, kamuda veya özel sektörde başarıyla görev yapabilecek, çevreye duyarlı ve topluma katkıda bulunabilecek bireyler yetiştirmek;
Evrensel boyutta bilgi üretmek ve bu bilginin topluma aktarılmasına katkıda bulunmak; bilim, sanat ve kültürün toplumumuzda en kalıcı şekilde yerleşmesine yardımcı olmaktır.

A.2. VİZYON

Fakültemizin vizyonu, eğitim ve araştırmada ulaşılmış olduğumuz başarı düzeyini pekiştirip geliştirmek, ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülebilir kılmasıdır.
Eğitimdeki yetkinliğimizi sürdürmek ve pekiştirmek;

Araştırma etkinliğimizi artırarak, bu alanda dünyanın önde gelen İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri arasında yer almak

Vizyonumuzun ana öğelerini oluşturmaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

B.1.1. DEKAN

GÖREV, YETKİ ve SORUMLULUKLAR:

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bütçe harcamalarında harcama yetkilisi olarak;
Ödeneklerin yerinde ve zamanında kullanılmasından,
Harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından,
Ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından,
Giderin gerçek gereksinme karşılığı olmasından,
Programlanmış hizmetlerin zamanında yerine getirilmesinden,
Amaca uygun nitelikte en fazla mal veya hizmet sağlanmasından sorumludur.
Komisyon, kurul veya bir uzman tarafından düzenlenmiş keşif, hakediş, tutanak veya benzeri belgelere dayalı olarak yapılan ödemelerden Sayıştay'a karşı sorumlu ve görevli bulunmaktadır.

B.1.2. FAKÜLTE KURULU

GÖREVLERİ:

Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

B.1.3. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

GÖREVLERİ:

Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

B.1.1. GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ

5018 sayılı kanununun 33'üncü maddesi uyarınca gerçekleştirme görevlileri; harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

GÖREVE VE SORUMLULUKLARI:

5018 sayılı Kanun çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden,

Belgelerin tamam olup olmadığı, hususlarında önceki işlemlerin kontrolünü de kapsayacak şekilde ön mali kontrol yapılmasından,

Kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi ve kullanılmasından, kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından,

Ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde ön mali kontrol görevi, ödeme emri belgesi düzenlenmesinden sorumludur.

B.1.2. FAKÜLTE SEKRETERİ

Fakülte idari teşkilatı, fakültenin idari işlerinin yürütülmesinden sorumlu fakülte sekreteri ile fakülte sekreterine bağlı olarak fakültenin öğrenci işleri, personel ve mali işlerini yürüten sekreterlik bürosundan ve destek hizmetleri personelinden oluşur.

B.1.3. TAŞINIR KAYIT VE KONTROL YETKİLİSİ

GÖREV VE SORUMLULUKLARI:

Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek,

Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,

Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,

Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,

Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,

Ambarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,

Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,

Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek, sayımlarını yapmak ve yaptırmak,

Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,

Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Birimin fiziksel yapısı, örgüt yapısı, bilgi ve teknolojik kaynakları, insan kaynakları, sunulan hizmetler, yönetim ve iç kontrol sistemi hakkında aşağıdaki başlıklarda bilgi verilmiştir.

C.1. FİZİKSEL YAPI

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253	02		Makineler ve Aletler Grubu		
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	3
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	58
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	4
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	28
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	441
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	152
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	13
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	36
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	79
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	5
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	54
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	1515
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	65
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	36
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	1
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	1
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	56

C.1.1. EĞİTİM ALANLARI, DERSLİKLER

EĞİTİM ALANI	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf	4			1		
Bilgisayar Lab.	2					
Atölye						
Diğer Lab.						
TOPLAM	6			1		

C.1.2. SOSYAL ALANLAR

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

BİRİMİN ADI	YERLEŞKE ADI	ADEDİ			ALANI (m ²)	KAPASİTE (kişi)
		Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu		
İİBF	Güney Kampüs	2	1	-	154,47	155

C.1.3. HİZMET ALANLARI

HİZMET ALANLARI	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	66	1231,59	109
İdari Personel Hizmet Alanları	10	229,32	19
TOPLAM	76	1460,91	128

C.1.4. AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları		
Arşiv Alanları	3	8,8
Atölyeler		

C.2. ÖRGÜT YAPISI (TEŞKİLAT ŞEMASI)

Birim teşkilat şeması aşağıdaki örnek şema gibi hiyerarşik yapıyı gösterecek şekilde oluşturularak örgütsel yapı hakkında bilgi verilecek. Akademik birimler hem idari teşkilatını hem de akademik teşkilatı hakkında bilgi verecektir.



C.2.1. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Sunucular	1		1	
Masa üstü bilgisayar sayısı	83	4	112	1
Taşınabilir bilgisayar sayısı	1		39	20
TOPLAM	85	4	152	21

C.2.2. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Projeksiyon	20	1		
Slâyt Makinesi	1			
Tepegöz	8			

Episkop				
Barkot okuyucu		1		
Yazıcı		36	76	
Baskı Makinesi	1			
Fotokopi Makinesi		8	1	
Faks		1	4	
Fotoğraf Makinesi			1	
Kameralar				
Televizyonlar	1	1		
Tarayıcılar		2	4	
Müzik Setleri		1		
Mikroskoplar				
DVD ler	1			
TOPLAM		32	51	86

C.3. İNSAN KAYNAKLARI

Birimlerin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları bilgilerine yer verilir. Ayrıca personel ihtiyacı ve personel fazlasına ilişkin bilgilere de yer verilir.

Mevcut kadro durumu belirtildikten sonra çalışan personelin; unvan/görev, cinsiyet, hizmet yılı, eğitim durumu ve meslek itibarıyla dökümü yapılmıştır.

Özel hizmet alım kanalıyla çalıştırılan elemanların eğitim durumları ve verilen yetki ve fiilen çalışan sayıları, ayrıca başka dairelerden ya da diğer kuruluşlardan geçici görevli olanlar ile işçiler hakkında nicel ve nitel bilgiler verilmiştir.

İş başında eğitim ya da kurs, seminer ve hizmet içi eğitimlerden geçen personel bilgilerine değinilmiş, ayrıca alınan ve ayrılan personel sayıları ve nedenleri belirtilmiştir.

C.3.1. AKADEMİK PERSONEL

AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	20	14	34	20	11

Doçent	8	15	23	8	3
Yrd. Doçent	28	6	34	28	14
Öğretim Görevlisi					17
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	29	10	39	29	
Uzman	5	4	9	5	1
TOPLAM	90	49	139	82	46

AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI

Rapor yılının 31 Aralık günündeki fiili durumunuzu yansıtan bilgiler yazılmıştır. Yabancı uyruklu akademik personel bu tabloya dâhil edilmemiştir. Burada kişinin kadrosu değil unvanı önemlidir. (Örneğin yardımcı doçent kadrosunda olup doçent unvanı alan öğretim üyesini yardımcı doçent sütununda değil doçent sütununda gösterilmiştir.)

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
İktisat Bölümü	8	2	10		8	1	29
İşletme Bölümü	8	3	11		11	3	36
Siyaset Bil. Ve Ul. İliş.	4	3	7		9	5	87
Toplam	20	8	28		28	9	93

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında 2547 sayılı Kanununun 34. maddesine göre görevlendirilen yabancı uyruklu akademik personel bilgilerine yer verilmiştir..

UNVAN	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm /Birim
Profesör	Avusturya	İşletme Bölümü/İ.İ.B.F
Doçent	Avusturya	Siyaset Bil. ve UL. İliş. / İ.İ.B.F.
Yard. Doçent	A.B.D.	Siyaset Bil. ve UL. İliş. / İ.İ.B.F.
TOPLAM	3	

AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI VE YURTIÇI GÖREVLENDİRMELERİ

2547 sayılı Kanununun 39. maddesine göre Biriminizden yurtdiőında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgilerine yer verilecektir. Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında kalan eğitim-öğretim yıllarındaki görevlendirilmelere dikkat edilecektir. Birkaç kez aynı yerde görevlendirmesi varsa aşağıdaki örnekte olduğu gibi yapılabilir.

UNVAN	BÖLÜM /BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	YURTIÇI GÖREVLENDİRME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Konferans, Kongre....)	
Profesör	İktisat Bölümü	Rusya		1 Konferans	
			İstanbul	2 Konferans	
		İspanya		1 Konferans 1 Toplantı	
		İsveç		1 Toplantı	
		Güney Kıbrıs Rum Kesimi		1 Toplantı	
		İsviçre		1 Uzun Süreli Görevlendirme	
Doçent		ABD			2 Konferans
		Fransa			1 Toplantı
		Rusya			1 Toplantı
		İspanya			1 Toplantı
		Brezilya			1 Toplantı
			Diyarbakır		1 Toplantı
Yardımcı Doçent		A.B.D.			2 Konferans 1 Toplantı
		Dubai			1 Konferans
		A.B.D			1 Konferans
		İtalya			2 Toplantı
		İspanya			2 Konferans 1 Toplantı
			İstanbul		2 Konferans
	İskoçya			1 Toplantı	
		Ankara		1 Çalıştay	
	İngiltere			1 Toplantı	
		İzmir		1 Konferans 1 Toplantı	
Araştırma Görevlisi	Hindistan			1 Toplantı	
	İspanya			1 Yaz Okulu	
		İzmir		1 Konferans	
Profesör	Brezilya			1 Toplantı	
		İzmir		1 Toplantı	
	Hong Kong			1 Çalıştay	
	Fas			1 Konferans	
	ABD			1 Toplantı	
	İtalya			1 Toplantı	
	İspanya			1 Çalıştay	
Doçent	Avusturya			1 Konferans	
	İspanya			1 Konferans	

Yardımcı Doçent		İsviçre		1 Toplantı
		ABD		1 Toplantı
Araştırma Görevlisi		Fransa		2 Konferans
		İspanya		2 Konferans 1 Kongre
		İsveç		1 Konferans
			İstanbul	1 Çalıştay
		ABD		1 Toplantı
		Fas		1 Konferans
Profesör	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	ABD		1 Araştırma
		İngiltere		1 Konferans
		Yeni Zelanda		1 Konferans
		İtalya		1 Toplantı
Doçent		İsviçre		2 Toplantı
		Rusya		1 Toplantı
		İngiltere		2 Konferans
		Bosna Hersek		1 Toplantı
		İspanya		1 Toplantı
Yardımcı Doçent		İtalya		2 Çalıştay
		ABD		1 Toplantı
			İstanbul	1 Çalıştay
		İrlanda		1 Konferans
		Rusya		1 Konferans
		İskoçya		1 Konferans
		İngiltere		1 Toplantı 2 Konferans
		İspanya		1 Toplantı
		Almanya		1 Uzun Süreli Görevlendirme
	Portekiz		1 Kongre	
Araştırma Görevlisi	ABD		1 Çalıştay 1 Toplantı	
	İtalya		1 Toplantı	
	Belçika		1 Çalıştay	
	Hırvatistan		1 Konferans	
	İspanya		1 Tez Çalışması	

2547 sayılı Kanununun 40. maddesinin (a), (b), (c) ve (d) bentleri uyarınca Biriminizden görevlendirilen akademik personel bilgilerine yer verilecektir. Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında kalan eğitim-öğretim yarıyılındaki görevlendirilmelere dikkat edilecektir. Birkaç kez aynı maddeden görevlendirmesi varsa aşağıdaki örnekte olduğu gibi yapılabilir.

UNVAN	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
Profesör	40/a	1	3
	40/a	2	1
Yrd. Doç. Dr.	40/a	2	1

	40/a	1	2
TOPLAM		6	7

BİRİMİNİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

2547 sayılı Kanununun 31. maddesine göre ders saati ücretli görevlendirilen akademik personel bilgilerine yer verilecektir. Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında kalan eğitim-öğretim yarıyılındaki görevlendirilmelere dikkat edilecektir. Birkaç kez aynı yerde görevlendirmesi varsa aşağıdaki örnekte olduğu gibi yapılabilir (Birim Yönetim Kurulu kararları esas alınacaktır).

UNVAN, ADI-SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM
Dr. Burcu Yakut Çakar	İktisat Bölümü
Dr. Caroline Van Rijckeghem	İktisat Bölümü
Prof. Dr. Cevat Karataş (*)	İktisat Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Emrah Aydınonat	İktisat Bölümü
Prof. Dr. İzzettin Önder	İktisat Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Murat Taşdemir	İktisat Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Rifat Barış Tekin	İktisat Bölümü
Öğr. Gör. Arman Manukyan	İşletme Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Aslı Başoğlu	İşletme Bölümü
Dr. Behice Ertenü (*)	İşletme Bölümü
Dr. Bülent Şenver (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Can Malta (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Ceyhan Koçak (*)	İşletme Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Ecmel Ayrıl	İşletme Bölümü
Dr. Engin. V. Ölçer	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Ercüment Doğan	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Ercüment Soruşbay (*)	İşletme Bölümü
Uzm. Erhan Altunel (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Ersin Güredin	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Eser Borak (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Fatih Yılmaz (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Gökçen Işık Akçor (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Günsev Evcimen (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Güven Alpay	İşletme Bölümü
Doç. Dr. Hakan Özçelik	İşletme Bölümü

Dr. Joachim Behrendt (*)	İşletme Bölümü
Doç. Dr. Kerem Sarıoğlu	İşletme Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Metin Berk (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Mustafa Dilber	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Oktay Özinci (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Özer Ertuna (*)	İşletme Bölümü
Doç. Dr. Richard Shockley	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Selime Sezgin (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Seda G. Uluçay (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Sibel Tanberk (*)	İşletme Bölümü
Dr. Uğur Akdoğan (*)	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Uğur Diril (*)	İşletme Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Uğur Tandoğan (*)	İşletme Bölümü
Prof. Dr. Nermin Abadan-Unat (*)	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Olgun Akbulut	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Emre Erdoğan (*)	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. İpek Göçmen (*)	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Nazmi Mehmet Gök	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Beken Saatçioğlu (*)	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Öznur Sevdiren	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yrd. Doç. Dr. Murat Sevinç	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü

(*) İki eğitim-öğretim yarıyılında görevlendirilmiştir.

2547 sayılı Kanununun 40. maddesi (a) bendi uyarınca Biriminizde görevlendirilen akademik personel bilgilerine yer verilecektir. Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında kalan eğitim-öğretim yarıyıllarındaki görevlendirilmelere dikkat edilecektir. Birkaç kez aynı yerde görevlendirmesi varsa aşağıdaki örnekte olduğu gibi yapılabilir (Üniversite Yönetim Kurulu kararları esas alınacaktır).

UNVAN, ADI -SOYADI	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM
Prof. Dr. Cem Behar	İstanbul Şehir Üniversitesi	Sosyal Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. Mine Eder	Koç Üniversitesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. Ünal Zenginobuz	Koç Üniversitesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (*)
Yrd. Doç. Dr. Ali Coşkun	İstanbul Şehir Üniversitesi	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi (*)

Yrd. Doç. Dr. Selcan Kaynak	Sabancı Üniversitesi	Sosyal Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Ulaş Akkçük	Sabancı Üniversitesi	Yönetim Bilimleri Fakültesi

(*) İki eğitim-öğretim yarıyılında görevlendirilmiştir.

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili akademik personelde belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuş ve yabancı uyruklu öğretim elemanları dahil edilmiştir.

UNVANI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Profesör						13	13
Doçent				1	6	2	9
Yardımcı Doçent			7	6	4	4	21
Araştırma Görevlisi	5	11	7	2	9		34
Toplam Kişi Sayısı	5	11	14	9	19	19	77
Yüzde (%)	6,49	14,28	18,18	26,47	24,67	24,67	100

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili akademik personelde belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuş ve yabancı uyruklu öğretim elemanları dahil edilmiştir. Hizmet süreleri ile ilgili hesaplamalarda kişilerin maaş sliplerinde yazılan hizmet sürelerinin dikkate alınmasına karar verilmiştir.

UNVANI	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Profesör					5	13	18
Doçent			2	2	1	2	7
Yardımcı Doçent	8	3	13	1		1	25
Araştırma Görevlisi	12	7		2			21

Toplam Kişi Sayısı	20	10	15	5	6	16	71
Yüzde (%)	28,16	14,08	21,12	7,04	8,45	22,53	100

AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili akademik personelde belirttiğiniz personel üzerinden doldurulacak ve yabancı uyruklu öğretim elemanları dâhil edilecektir.

Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	11	8	19
Doçent	5	2	7
Yrd. Doçent	9	18	27
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Araştırma Görevlisi	15	10	25
Uzman			
Çevirici			
TOPLAM	40	38	78

C.3.2. İDARİ PERSONEL

İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	11		11
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	4		4
TOPLAM	15		15

İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE

Rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili durumunuzu yansıtan bilgiler yazılmıştır. Burada eğer kişi akademik kadroda bile olsa Genel İdari Hizmetler Grubundaki toplam sayıya eklenmiştir. Ayrıca kadrosunun akademik olup olmadığı belirtilmemiştir.

İDARİ PERSONEL	Toplam
Genel İdari Hizmetler	11
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	
Teknik Hizmetler Sınıfı	
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	
Din Hizmetleri Sınıfı	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	4
TOPLAM	15

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

Rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuştur.

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	4	6	2	3	1	16
Yüzde (%)	25	37,5	12,5	18,75	6,25	100

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuştur. Hizmet süreleri ile ilgili hesaplamalarında kişilerin maaş sliplerinde yazılan hizmet sürelerinin dikkate alınmasına karar verilmiştir.

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	3	0	1	3	7	16
Yüzde (%)	12,5	18,75	0	6,25	18,75	43,75	100

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuştur.

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	1	3	3	8	1	16
Yüzde (%)	0	6,25	18,75	18,75	50	6,25	100

İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz personel üzerinden doldurulmuştur.

	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	11	5	16
Yüzde	68,75	31,25	100

C.3.3. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL

SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL DAĞILIMI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesine giren personel için fiili durum dikkate alınarak doldurulmuştur.

BİRİMLER	PERSONEL SAYISI 657/4-B
İşletme Bölümü	1

SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz sözleşmeli personel üzerinden doldurulmuştur.

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	1					1
Yüzde (%)	100					100

SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz sözleşmeli personel üzerinden doldurulmuştur. Hizmet süreleri ile ilgili hesaplamalarında kişilerin maaş sliplerinde yazılan hizmet sürelerinin dikkate alınmasına karar verilmiştir.

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde (%)				100		

SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz sözleşmeli personel üzerinden doldurulmuştur.

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde (%)					100	

SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

Bu tablo rapor yılının 31 Aralık tarihindeki fiili olarak belirttiğiniz sözleşmeli personel üzerinden doldurulmuştur.

	Kadın	Erkek	TOPLAM
Kişi Sayısı		1	1
Yüzde		100	100

C.3.4. PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINI İLİŞKİN BİLGİLER

Rapor Yılında Ataması Yapılan Personel: 1 Ocak -31 Aralık tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde işe başlayanlar (istifa edip tekrar başlamış, tayin edilmiş, KPSS ile gelmiş, açıktan atanmış.... vb.) için doldurulmuştur.. Aylıksız izin alan ve tekrar görevine başlayan personel bu tabloya dâhil edilmemiştir. İdari Personel kısmında 4/B'li personel ayrıca belirtilmiştir. Yabancı uyruklular dahil edilmemiştir.

Rapor Yılında Ayrılan Personel: 1 Ocak -31 Aralık tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesi'nden ayrılan personel için doldurulmuştur. Aylıksız izin alan personel bu tabloya dâhil edilmemiştir. İdari Personel kısmında 4/B'li personel ayrıca belirtilecektir. Yabancı uyruklular dahil edilmemiştir.

	Ataması Yapılan Personel Sayısı	Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	11	3	
İdari Personel			
İdari Personel (4/B)			
TOPLAM	11	3	

C.4. SUNULAN HİZMETLER

Birimin eğitim-öğretim, araştırma-yayın, topluma verilen hizmet ve üretim faaliyetlerine bu bölümde yer verilir.

Verilen hizmetler sayılmış, birim ana faaliyetinden hizmet alanlara hizmetin nasıl ve ne düzeyde verilmekte olduğundan bahsedilmiştir. Hizmet için uygulanan plan ve projelerden bahsedilmiştir.

150 yıllık bir mükemmellik ve yenilikçi eğitim geleneğinin içinde, temelleri 1958 yılında Robert Kolej bünyesinde kurulan İş İdaresi ve Ekonomi Yüksekokulu'na dayanan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde Ekonomi, İşletme ve Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümlerinde lisans ve lisansüstü eğitim verilmektedir. Fakülte, iş dünyasından akademik yaşama, kamu sektöründen özel sektöre, kültür sanattan iletişime her alanda dünya ile bütünleşmiş, geniş vizyonlu, lider ve yaratıcı bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Lisans Eğitimi Fakülte, dünya standartlarında ders programları ve çok zengin ders seçenekleri ile öğrencilere farklı alanlarda kendilerini geliştirme olanağı sağlayan bir öğretim programına sahiptir. Bu doğrultuda, lisans programlarının ilk yılında öğrencilere alt yapı oluşturmaya yönelik temel bilimler ve sosyal bilimler alanlarında ana dersler verilir. Fakülte bünyesinde lisans öğrenimi gören öğrenciler üçüncü ve dördüncü sınıflarda seçmeli dersler olarak o bilim dalının özel konularında uzmanlaşabilirler. Programlardaki esneklik, hem belirli bir alanda yoğunlaşma, hem de farklı disiplinlere ait dersleri seçebilme konusunda öğrenciye önemli bir serbesti sağlar. Ayrıca, çift anadal programları ile öğrenciler gerekli akademik koşulları sağladıklarında iki lisans programından aynı anda mezun olabilirler. Üniversitemizde yan dal uygulaması da kabul edilmiştir ve 2012-2013 öğretim yılında yürürlüğe girmiştir. İngilizce olan öğretim dilinin yanında Çince, Japonca, İspanyolca, İtalyanca, Fransızca, Almanca, Rusça ve Arapça gibi birçok dünya dilini öğrenme olanağı öğrencilerin farklı kültürleri tanıma ve öğrendiklerini farklı ortamlarda ifade edebilme yeteneğini geliştirir. Öğrencilerimiz Her yıl Lisans Yerleştirme Sınavı'nda dereceye giren öğrencilerce en fazla tercih edilen ve tüm öğrencilerinin ilk 2000'de yer aldığı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 2011-2012 Akademik yılı itibariyle toplam 1966 öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 1702'si lisans, 264'si yüksek lisans ve doktora öğrencisidir. Öğretim Kadrosu Fakülte, bilimsel araştırma ve yayınlarıyla uluslararası akademik çevrelerce tanınan tam ve yarı zamanlı 56 öğretim üyesi ve 37 öğretim görevlisinden oluşmaktadır. Tam zamanlı öğretim üyelerimizin % 95'i yurt dışındaki, % 5'i yurt içindeki üniversitelerden doktora derecelerini almışlardır. Ayrıca birçok seçkin yabancı uyruklu konuk öğretim üyesi de dersler vermekte, seminerlere ve araştırma projelerine katılmaktadır. Araştırma Fakülte, toplumun refah düzeyini yükseltebilecek ve aynı zamanda çeşitli ulusal ve uluslararası örgütlerin ve idari kurumların oluşturduğu ağlara katkıda bulunabilecek bulguların elde edilebileceği araştırmalar yapmayı hedeflemektedir. Fakülte bünyesinde DPT, TÜBİTAK, AB ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme projeleri yürütülmektedir. 2000 yılından bu yana 85 araştırma projesi tamamlanmıştır, 70 civarında araştırma projesi ise halen devam etmektedir. Mezunlarımız Mezunlarımızın yaklaşık % 20'si yurt dışında burslu olarak lisansüstü çalışmalara kabul alırken, yaklaşık % 20'si de yurt içindeki üniversitelerde yüksek lisans ve doktora programlarına katılmaktadır. Kabul aldıkları üniversiteler arasında Princeton University, Yale University, University of Chicago, London School of Economics (LSE), Toulouse School of Economics, University of Rochester,

Harvard Business School, Columbia Business School, INSEAD, Boston University, California State University, San Diego State University, Washington State University, University of Florida, Louisiana State University ve Cornell University gibi dünyanın önde gelen eğitim kurumları yer almaktadır. Özel sektörde kariyer hedefleyen mezunlarımız ise Akbank, BP, Colgate-Palmolive, Danone, Ernst&Young, Garanti Bankası, İş Bankası, McKinsey, Motorola, Pfizer, Procter&Gamble, Shell, Turkcell, Türk Petrol, Unilever ve Vodafone gibi yerli ve yabancı firmalarda iş hayatlarına başarıyla devam etmektedir. Ayrıca gittikçe artan sayıda mezunumuz da T.C. Merkez Bankası ve Hazine Müsteşarlığı gibi seçkin kamu kurumlarında çalışmaktadırlar.

C.4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

EĞİTİM PROGRAMLARI

LİSANS PROGRAMLARI

Birimin Adı	Program Sayısı	Uluslararası Ortak Lisans Programları
İktisat Bölümü	1	-
İşletme Bölümü	1	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	1	-
TOPLAM		

ÖĞRENCİ SAYILARI

SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI (2012 YILI)

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem												GENEL TOPLAM
	1.SINIF		2. SINIF		3. SINIF		4. SINIF		5. SINIF		6. SINIF		
	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö	
İktisat Bölümü	112	0	121	0	104	0	167	0	0	0	0	0	504
İşletme Bölümü	128	0	123	0	104	0	122	0	0	0	0	0	477
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	135	0	95	0	84	0	142	0	0	0	0	0	456

TOPLAM	375	0	339	0	292	0	431	0	0	0	0	0	1437
2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem													
PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	1.SINIF		2. SINIF		3. SINIF		4. SINIF		5. SINIF		6. SINIF		GENEL TOPLAM
	I. Ö.	II. Ö.	I. Ö.	II. Ö.	I. Ö.	II. Ö.	I. Ö.	II. Ö.	I. Ö.	II. Ö.	I. Ö.	II. Ö.	
İktisat Bölümü	134	0	105	0	116	0	178	0	0	0	0	0	533
İşletme Bölümü	164	0	95	0	121	0	143	0	0	0	0	0	523
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	157	0	78	0	109	0	134	0	0	0	0	0	478
TOPLAM	455	0	278	0	346	0	455	0	0	0	0	0	1534

YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI (2012 YILI)

2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde*	
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Sayı		
Lisans Programı									
İktisat Bölümü	69	31	100	0	0	0	100	17	
İşletme Bölümü	59	38	97	0	0	0	97	17	
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	37	55	92	0	0	0	92	17	
2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde*	
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Sayı		
Lisans Programı									
İktisat Bölümü	68	48	116	0	0	0	116	18	
İşletme Bölümü	70	43	113	0	0	0	113	18	
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	53	50	103	0	0	0	103	18	

CİNSİYETE GÖRE ÖĞRENCİ SAYILARI*
(2012 YILI)

2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Lisans Programı									
İktisat Bölümü	433	271	704	0	0	0	433	271	704
İşletme Bölümü	385	286	671	0	0	0	385	286	671
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	278	362	640	0	0	0	278	362	640
2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Lisans Programı									
İktisat Bölümü	449	316	765	0	0	0	449	316	765
İşletme Bölümü	430	319	749	0	0	0	430	319	749
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	313	371	684	0	0	0	313	371	684

* Hazırlık Sınıfı Dahil

ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYILARI*

PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Lisans Programı									
İktisat Bölümü	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İşletme Bölümü	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	1	0	1	0	0	0	1	0	1

* Hazırlık Sınıfı Dahil

ÖSYM TARAFINDAN YERLEŞTİRİLEN VE KAYIT YAPTIRAN ÖĞRENCİ SAYISI

PROGRAMIN ADI	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
İktisat Bölümü	110	113	0	1,03
İşletme Bölümü	110	112	0	1,02
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	95	95	0	1
TOPLAM				

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN GELDİKLERİ ÜLKE VE PROGRAMLARA GÖRE
DAĞILIMI (2012 YILI)

2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem				
Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
Lisans /Lisansüstü Programı				
İktisat Bölümü	ABD	1	1	2
İktisat Bölümü	Almanya	0	3	3
İktisat Bölümü	Arnavutluk	1	0	1
İktisat Bölümü	Azerbaycan	0	0	0
İktisat Bölümü	Belçika	0	1	1
İktisat Bölümü	Bosna- Hersek	0	1	1
İktisat Bölümü	İtalya	0	1	1
İktisat Bölümü	Karadağ	0	2	2
İktisat Bölümü	Kazakistan	0	0	0
İktisat Bölümü	Moğolistan	0	1	1
İktisat Bölümü	Moldova	0	1	1
İktisat Bölümü	Moritus	0	0	0
İktisat Bölümü	Romanya	0	1	1
İktisat Bölümü	Rusya Federasyonu	0	2	2
İktisat Bölümü	Sırbistan	0	0	0
İktisat Bölümü	Tanzanya	0	1	1
İktisat Bölümü	Türkmenistan	0	2	2
İşletme Bölümü	ABD	0	1	1
İşletme Bölümü	Almanya	7	4	11
İşletme Bölümü	Avustralya	0	2	2
İşletme Bölümü	Azerbaycan	1	2	3
İşletme Bölümü	Belçika	1	1	2
İşletme Bölümü	Beyaz Rusya	0	0	0
İşletme Bölümü	Bosna-hersek	0	1	1
İşletme Bölümü	Bulgaristan	0	1	1
İşletme Bölümü	Danimarka	0	0	0
İşletme Bölümü	Fas	0	1	1
İşletme Bölümü	Filistin	0	1	1
İşletme Bölümü	Fransa	0	2	2
İşletme Bölümü	Hollanda	2	0	2
İşletme Bölümü	İsviçre	0	1	1
İşletme Bölümü	İtalya	1	0	1
İşletme Bölümü	Japonya	0	1	1
İşletme Bölümü	Kanada	0	0	0

İşletme Bölümü	Kırgızistan	0	1	1
İşletme Bölümü	KKTC	0	1	1
İşletme Bölümü	Litvanya	0	0	0
İşletme Bölümü	Moldova	0	0	0
İşletme Bölümü	Portekiz	1	1	2
İşletme Bölümü	Rusya Federasyonu	1	0	1
İşletme Bölümü	Yunanistan	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	ABD	10	8	18
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Almanya	5	2	7
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Arnavutluk	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Avusturya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Azerbaycan	3	11	14
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Bangladeş	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Bulgaristan	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Çek Cumhuriyeti	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Çin	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Danimarka	2	0	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Endonezya	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Fransa	3	3	6
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Gürcistan	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Hollanda	1	3	4
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İngiltere	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İran	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İrlanda	1	1	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İspanya	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İsveç	1	0	1

Bölümü				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İtalya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Japonya	1	2	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kanada	1	1	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Karadağ	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kazakistan	1	1	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kirgizistan	1	2	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	KKTC	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kosova	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Macaristan	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Makedonya	0	2	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Mısır	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Moğolistan	1	2	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Romanya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Rusya Federasyonu	2	4	6
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Slovakya	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Türkmenistan	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Ukrayna	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Yunanistan	1	1	2
2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem				
Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
Lisans /Lisansüstü Programı				
İktisat Bölümü	ABD	0	2	2
İktisat Bölümü	Almanya	2	8	10
İktisat Bölümü	Arnavutluk	1	0	1
İktisat Bölümü	Azerbaycan	1	0	1

İktisat Bölümü	Belçika	3	0	3
İktisat Bölümü	Bosna- Hersek	0	0	0
İktisat Bölümü	İtalya	1	0	1
İktisat Bölümü	Karadağ	0	2	2
İktisat Bölümü	Kazakistan	1	0	1
İktisat Bölümü	Moğolistan	0	1	1
İktisat Bölümü	Moldova	0	1	1
İktisat Bölümü	Moritus	0	1	1
İktisat Bölümü	Romanya	0	1	1
İktisat Bölümü	Rusya Federasyonu	0	1	1
İktisat Bölümü	Sırbistan	1	0	1
İktisat Bölümü	Tanzanya	0	1	1
İktisat Bölümü	Türkmenistan	0	2	2
İşletme Bölümü	ABD	2	2	4
İşletme Bölümü	Almanya	10	4	14
İşletme Bölümü	Avusturalya	0	1	1
İşletme Bölümü	Azerbaycan	1	3	4
İşletme Bölümü	Belçika	3	2	3
İşletme Bölümü	Beyaz Rusya	1	0	1
İşletme Bölümü	Bosna-hersek	0	1	1
İşletme Bölümü	Bulgaristan	0	0	0
İşletme Bölümü	Danimarka	1	0	1
İşletme Bölümü	Fas	0	0	0
İşletme Bölümü	Filistin	0	2	2
İşletme Bölümü	Fransa	3	4	7
İşletme Bölümü	Hollanda	1	0	1
İşletme Bölümü	İsviçre	0	0	0
İşletme Bölümü	İtalya	1	3	4
İşletme Bölümü	Japonya	0	0	0
İşletme Bölümü	Kanada	2	0	2
İşletme Bölümü	Kırgızistan	0	1	1
İşletme Bölümü	KKTC	0	2	2
İşletme Bölümü	Litvanya	0	0	0
İşletme Bölümü	Moldova	1	0	1
İşletme Bölümü	Portekiz	0	1	1
İşletme Bölümü	Rusya Federasyonu	1	1	2
İşletme Bölümü	Yunanistan	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	ABD	15	5	20
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Almanya	5	7	12

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Arnavutluk	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Avusturya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Azerbaycan	4	11	15
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Bangladeş	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Bulgaristan	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Çek Cumhuriyeti	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Çin	2	0	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Danimarka	2	1	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Endonezya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Fransa	3	4	7
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Gürcistan	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Hollanda	3	0	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İngiltere	0	2	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İran	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İrlanda	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İspanya	1	2	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İsveç	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İtalya	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Japonya	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kanada	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Karadağ	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kazakistan	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kirgizistan	1	3	4

Bölümü				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	KKTC	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Kosova	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Macaristan	1	1	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Makedonya	0	2	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Mısır	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Moğolistan	0	0	0
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Romanya	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Rusya Federasyonu	1	2	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Slovakya	2	0	2
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Türkmenistan	0	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Ukrayna	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Yunanistan	2	1	3

* Hazırlık Sınıfı Dahil

YATAY GEÇİŞLE ÜNİVERSİTEYE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Gelen Öğrenci Sayısı
İktisat Bölümü	4
İşletme Bölümü	1
TOPLAM	5

DİKEY GEÇİŞLE ÜNİVERSİTEYE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Gelen Öğrenci Sayısı
İktisat Bölümü	4
İşletme Bölümü	4
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	1
TOPLAM	9

**ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI
(2012 YILI)**

Programın Adı	2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
İktisat Bölümü	1	0	1	6	0	6
İşletme Bölümü	4	0	4	2	1	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	1	0	1	6	3	9
GENEL TOPLAM	6	0	6	14	4	18

YAZ DÖNEMİ ÖĞRENCİ SAYISI

Üniversite İçinden Öğrenci Sayısı	Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı	TOPLAM

(Yaz Dönemi Koordinatörlüğü tarafından dolduracaktır.)

ÖZEL, DEĞİŞİM ve ERASMUS ÖĞRENCİ SAYILARI (2012 YILI)

PROGRAMIN ADI	2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem				2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem			
	Özel Öğrenci Sayısı	Erasmus Öğrenci Sayısı	Değişim Öğrenci Sayısı	Toplam	Özel Öğrenci Sayısı	Erasmus Öğrenci Sayısı	Değişim Öğrenci Sayısı	Toplam
İktisat Bölümü	1	4	2	7	1	11	2	14
İşletme Bölümü	5	17	3	25	5	31	5	41
Siyaset Bilimi ve Uluslararası	7	22	17	46	5	39	15	59

İlişkiler Bölümü								
GENEL TOPLAM	13	43	22	78	11	81	22	114

**DERS YÜKÜ DAĞILIMI
(2012 YILI)**

PROGRAMIN ADI	2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem				2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem			
	AÇILAN DERS SAYISI LİSANS+LİSANSÜSTÜ	ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI *	ÖĞRETİCİ/ÖĞRENCİ (LİSANS+LİSANSÜSTÜ)		AÇILAN DERS SAYISI LİSANS+LİSANSÜSTÜ	ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI *	ÖĞRETİCİ/ÖĞRENCİ (LİSANS+LİSANSÜSTÜ)	
			A	B			A	B
AVRUPA ÇALIŞMALARI II. ÖĞRETİM TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	20	11	11/52=1/5	-	20	8	8/37=1/5	-
EKONOMİ VE FİNANS II. ÖĞRETİM TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	43	15	15/208=1/14	-	45	16	16/218=1/14	-
II. EĞİTİM İŞLETME TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	52	20	20/364=1/18	-	17	8	8/258=1/32	-
İKTİSAT	35+28	26	26/(1332+152)=1/57	26/(1223+9)=1/47	35+31	29	29/(1665+205)=1/64	29/(1382+17)=1/48
İŞLETME	45+51	46	46/(1762+352)=1/46	46/(455+17)=1/10	50+48	48	48/(1666+346)=1/42	48/(670+17)=1/14
GENEL TOPLAM	274	118	1/5+1/14+1/18+1/57+1/46	1/47+1/10	246	117	1/5+1/14+1/32+1/64+1/42	1/48+1/14

* Kadrolu, Sözleşmeli ve Ders Görevli Öğretim Üye ve Görevlisi

A: Öğretici/Bölüm Öğrencisi (Lisans+Lisansüstü)

B: Öğretici/ Servis Dersi Öğrenci Sayısı (Lisans+Lisansüstü)

**LİSANS BAŞARI ORANI
(2012 YILI)**

Programın Adı	2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem		2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem	
	ÖĞRENCİ SAYISI	BAŞARI ORANI	ÖĞRENCİ SAYISI	BAŞARI ORANI

İktisat Bölümü	503	83	526	83
İşletme Bölümü	477	86	513	86
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	455	91	463	90

MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	Mezun Olan Öğrenci Sayısı	Yüksek Onur Alan Öğrenci Sayısı	Onur Alan Öğrenci Sayısı	TOPLAM
İktisat Bölümü	88	6	25	119
İşletme Bölümü	89	11	30	130
Siyaset Bilimi ve Uluslar arası İlişkiler Bölümü	93	15	35	143
TOPLAM	270	32	90	382

ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
İktisat Bölümü	7	0	0	0	0	25	32
İşletme Bölümü	0	0	0	0	0	57	57
Siyaset Bilimi ve Uluslar arası İlişkiler Bölümü	2	0	0	0	0	79	81
TOPLAM	9	0	0	0	0	161	170

C.4.2. BİLGİSAYAR LABORATUVAR HİZMETLERİ

Laboratuvar Adı	Bulunduğu Yerleşke	Bilgisayar Sayısı	Açık Olduğu Saatler	Yazıcı (Var/Yok)
Yapı Kredi Laboratuvarı	Güney Kampüs			

LABORATUVARLARDA YÜKLÜ PROGRAMLAR

- *SPSS
- *CAT1
- *Eviews
- *Ms Office

C.4.3. İDARİ HİZMETLER

İdarenin veya Harcama Biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun III. Bölümündeki “Faaliyet ve Proje Bilgileri” başlığı altında yer alacaktır.

C.4.4. ÖĞRENCİYE SUNULAN BURS OLANAKLARI

	BAŞARI	GEREKSİNİM	TOPLAM
Öğrenimleri süresince kullanacakları dizüstü bilgisayar			
Maddi durumu yetersiz olan öğrencilere kısmi zamanlı çalışma karşılığı maddi katkı			
Yurt Bursu			
Yemek Bursu			
Kitap Bursu			
Olimpik yüzme havuzuna ücretsiz üyelik ve kullanım			
Nakdi Burs			
.....			
.....			
TOPLAM			

C.4.5. ÖĞRENCİ KULÜPLERİ

Kulüp Adı	Rapor Yılındaki Öğrenci Kulüpleri Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih(ler)
İşletme ve Ekonomi Kulübü	HSBC, VODAFONE, KPMG ve UNILEVER'nin katıldığı Case Days çalışması	07-13-19.03.2012 05.04.2012
	Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nın (TSKB) “Kariyer Atölyesi”	08.03.2012
	Hasbro Oyuncak Sanayi ve Ticaret A.Ş ve Case Days çalışması	20-21.03.2012

“Adhere- Reklamcılık Günleri” Seminerleri	02-04.12.2011
Reklamcılık Sohbetleri	05.04.2012
“PR Professional Halkla İlişkiler ve iletişim Günleri” seminer	06-07-08.04.2012
Eski İMBK Başkanı, E&Y ve Refik Erzan’ın “Global Mali Kriz” konusunda konuşma yapacakları “Ekonomi Zirvesi” toplantısı	10-11.04.2012
Adventure-Reklamcılık Yarışması	11-12-13.05.2012
Adventure aktivitesinin finali için reklam ajansı yetkilileri ve katılımcıların katılımıyla kokteyl	13.05.2012
Brandmarker Uluslararası Pazarlama ve İletişim Öğrenci Kongresi	17-22.6. 2012
Genel kurul toplantısı	04.10.2012
Procter& Gamble ile Talk Liderlik sohbetleri ve kokteyl	26.-27-28.11. 2012
Oliver Wyman şirketinin katılımıyla tanıtım toplantısı	11.10.2012
Levent Erden’in katılımıyla “Tea & Talk”	12.10.2012
Kariyer Günleri (P&R)	16.10.2012- 18.10.2012
“Anadolu Sigorta” katılımıyla case days	06.11.2012
Mc Kinsey ile Mülakat Simülasyonları case days	06-12,2012
Unilever ile Idea Talks Liderlik Sohbetleri	06.11.2012
Unilever British American Tobacco” katılımıyla case days çalışmaları	8-9.11.2012
Market Code- Pazarlama ve Satış” seminerleri	12-16.11.2012

	Unilever’de Keith Giggings katılımıyla Bir Girişimin Yapması Gereken En Önemli Şeyler Nelerdir konulu sohbet toplantısı	13-14.11.2012
	“İdea Talks Liderlik” sohbeti	22.11.2012-03.12 2012-20.12
	Boston Consultancy Group (BCG) şirketinin tanıtım toplantısı ve kokteyl	27.11.2012
	Kariyer Günleri (P&R) kapsamında BAİN şirketi ve Deloitte ISBF’nin tanıtım toplantısı	28-29.11.2012
	Foreline Dergisi’nin tanıtımı	29.11.2012
	“Adventure-Reklamcılık Yarışması”	30.11-02.12. 2012
	Finance Break Seminerleri	10-11-12-17-19.12. 2012
	P&R kapsamında, Boston Consultancy Group (BCG) şirketinin tanıtım toplantısı	17.12.2012
	Finance Break Seminerleri kapsamında Alp Sivrioğlu (ING Bank), Belkıs Alpergun (BNP Paribas Coface Sigorta), Gülay Elif Girgin (Oyak Yatırım) ve Oya Altıngözlü Pekel’in (Yatırım Finans) konuşmacı olarak katılacağı seminer	19.12.2012
	Finance Break Seminerleri kapsamında Oya Altıngözlü Pekel’in (Yatırım Finans) konuşmacı olarak katılacağı seminer	20.12.2012
	Yeni yılı kutlamak amacıyla kulüp odasında sadece kulüp üyelerinin katılacağı müzikli yılbaşı partisi	21.12.2012
	“Mülakat Simülasyonları”	24-25-26.12. 2012
	“Loreal Brandstorm Vaka Analiz Yarışması” etkinliğinin tanıtımı	25.12.2012
Siyaset Bilimi ve	Videoların sosyal medyada yeri ve etkisi üzerine “Siyaset ve Video” adlı söyleşi	21.02.2012

Uluslararası İlişkiler Kulübü (BUSUİK)	Siyaset Tartışmaları	3-4.10. 2012
	Siyaset Tartışması Suriye Krizi” adlı söyleşi	10-11.10. 2012
	Siyaset Tartışmaları	15-18.10.2012
	Siyaset Tartışmaları	18.11.2012
	Yeni YÖK Yasası” konulu siyaset tartışması, “ LEİN” belgeselini gösterimi	22.11.2012- 20.12. 2012
	Aydemir Güler (Barış Derneği), Faik Bulut (Yazar), Fehim Taştekin (Radikal Gazetesi), Ceyda Karam (Gazeteci) ve Fulya Atacan’ın (YTÜ) konuşmacı olarak katılacağı “Ortadoğu Paneli”	29.11.2012
	‘Ne Yapmalı?’ dergisi üzerine söyleşi	05.12.2012

C.4.6. DİĞER HİZMETLER

Birim tarafından rapor yılında görev alanıza giren faaliyetler dışında yapmış olduğunuz çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

C.5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin tespit ve değerlendirmeler yer alır.

Etkili ve etken bir yönetimin temel fonksiyonları olan, Karar verme, planlama, örgütlenme ya da organize etme, kadrolama, yöneltme, güdüleme, iletişim ve denetim konularında yapılmış olan çalışmalara yer verilecektir.

Ayrıca planlanmış ilkelerin hangilerinin ne derecede başarıldığı ve hangi sonuçlara ulaşılmış olduğuna burada yer verilmiştir.

Yönetim kademesi belirlendikten sonra yönetim biçimi, yönetim kademesinin karar alma ve uygulama süreçleri ile birimde beliren sorunlardan haber alma ve çözüm üretme usullerine değinilerek bu anlamdaki faaliyetler belirtilecektir. Birimin yönetim idaresinde olan kişilerin isimleri ve rapor yılındaki görev tarihleri belirtilecektir (Harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi, dekan, bölüm başkanı, müdür....vb.).

İç kontrol sistemi başlığı altında hem yönetsel faaliyetlere ve idari denetimlere hem de mali süreçte periyodik ya da dönemsel olarak yapılmış olan iç ve dış denetimlere yer verilecektir.

İDARİ YÖNETİM

(Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi, Dekan, Bölüm Başkanı, Daire Başkanı, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Sekreteri, Müdür)

GÖREVİ	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREV ŞEKLİ (ASİL /VEKİL)	GÖREV TARİHLERİ (2012 MALİ YILI)
Dekan ve Harcama Yetkilisi	Prof. Dr. Ayşe Gül Toker	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Özlem Öz	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. İrem Nuhoglu	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
İktisat Bölümü Başkanı	Prof. Dr. Refik Erzan	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
	Prof. Dr. Begüm Özkaynak	Vekil	1 Ocak- 31 Aralık
	Yrd. Doç. Dr. Murat Koyuncu	Vekil	1 Ocak- 31 Aralık
İşletme Bölümü Başkanı	Prof. Dr. Stefan Koch	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
	Yrd. Doç Dr. Neslihan Yılmaz	Vekil	1 Ocak- 31 Aralık
	Yrd. Doç. Dr. Özlem Hesapçı	Vekil	1 Ocak- 31 Aralık
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Başkanı Başkanı	Doç. Dr. Gün Kut	Asil	1 Ocak- 31 Aralık
	Yrd. Doç. Dr. Zeynep Kadirbeyoğlu	Vekil	1 Ocak- 31 Aralık
	Yrd. Doç. Dr. Aysen Candaş	Vekil	1 Ocak- Haziran
	Yrd. Doç. Dr. Zühre Aksoy	Vekil	Haziran- 31 Aralık

İDARİ GÖREVLER

BİRİMİN ADI	İDARİ GÖREVİN ADI	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ YILI
İktisat Bölümü	Bölüm Sekreteri	Memur, Dilek Başer	Bölüm Sekreteri	23.12.1988
İktisat Bölümü	Ekonomi Böl. Öğrenci İşleri Sorumlusu	Saniye Öner-Dönmez	Ekonomi Böl. Öğrenci İşleri Sorumlusu	02.04.1984 (04.12.2006)
İktisat Bölümü	ECONFIN İdari Koordinatörü	Sibel Gökçınar	ECONFIN İdari Koordinatörü	01.04.1983 (01.08.2005)
İşletme Bölümü	Bölüm Sekreteri	Memur, Mesude Yavuzer	Bölüm Sekreteri	05.11.1985
İşletme Bölümü	Bölüm Sekreteri	Bilgisayar İşletmeni, E. Nihan Acar	Bölüm Sekreteri	05.07.2010
İşletme Bölümü	EMBA Sekreteri	Konca Günel	EMBA Sekreteri	15.11.1988
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Bölüm Sekreteri	Memur, Ülkü Düzağaç	Bölüm Sekreteri	15.12.2000
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Bölüm Sekreteri	Memur, Şenay Bayrak	Bölüm Sekreteri	01.08.2000

KURUL, KONSEY VE KOMİSYON ÜYELİKLERİ (ÜNİVERSİTE İÇİ, SÜREKLİ VE GEÇİCİ)

BİRİMİN ADI	KURUL-KOMİSYON-KONSEY ADI	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ YILI
İKTİSAT BÖLÜMÜ	İstihdam Komisyonu	Ali Ozan Hatipoğlu	Üye	2008
	Yatay ve Dış Transfer Komisyonu		Komisyon Başkanlığı	2005
	Yüksek Lisans Komisyonu		Üye	2005
	Sosyal Politika Merkezi	Ekrem Ünal Zenginobuz	Yönetim Kurulu Üyesi	2010
	Ders Değerlendirme Komisyonu		Üye	2008
	Öğrenci Bilgi ve Kayıt Sistemi (ÖBIKAS) Komisyonu		Üye	2005
	Özürümler Komisyonu	Fikret Adaman	Başkan; Üye	1997
	AFET Hazırlık Komisyonu		Başkan	2000
	Yatay ve Dış Transfer Komisyonu	Ahmet Faruk Aysan	Üye	2006
	YADYOK Yönetim	Levent Yıldırım	Üye	2007

	Kurulu			
	Kalite Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu		Üye	2006
	İİBF Fakülte Yönetim Kurulu		Üye	2005
	Akademik Kurallar Komisyonu		Üye	2008
	Öğrenci Değişim Komisyonu	Begüm Özkaynak	Üye	2008
	Öğrenci Faaliyetleri Komisyonu	Ortaköylüoğlu	Üye	2009
	Dış Akademik İlişkiler Yönlendirme Komisyonu	Refik Erzan	Üye	2005
	Kütüphane Komisyonu		Üye	1992
	İnsan Araştırmaları Kurumsal Değerlendirme Komisyonu	Şemsa Özar	Üye	2006
	Taşeron Denetleme Komisyonu		Üye	2012
	Cinsel Tacizi Önleme Komisyonu			2012
	Burs Komisyonu	Kamil Kivanç	Üye	2010
	Yaz Okulu Yönetim Kurulu	Karaman	Üye	2012
	Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Kurulu	Murat Koyuncu	Üye	2012
İŞLETME BÖLÜMÜ	Yayın Teşvik Kurulu		Üye	2010
	Lise Tanıtım Komisyonu	Özgün Burcu Rodopman	Üye	2009
	Akreditasyon Kurulu		Üye	2010
	Öğrenci Değişim Komisyonu		Üye	2009
	Doktora Kabul Komisyonu		Üye	2010
	CENDIM (Center for Disaster Management)	Hayat Kabasakal	Üye	2006
	Engineering Technology Management		Üye	2008

	Graduate Program			
	Boğaziçi University Research Fund		Üye	2006
	Boğaziçi Üniversitesi Senatosu		Üye	2008
	Boğaziçi Üniversitesi Personel Seçme ve Yerleştirme Komisyonu			2006
	Boğaziçi Üniversitesi Disiplin Kurulu		Üye	2008
	Boğaziçi Üniversitesi Araştırma Politikaları Danışma Kurulu		Üye	2008
	ETM Steering Committee		Üye	2011
	University Board of Directors (ÜYK)		Üye	2012
	Araştırma Politikaları Danışma Kurulu		Üye	2012
	PhD Qualifying Committee		Üye	2012
	Management and Organization PhD Advisor		Danışman	2011
	BAP (Scientific Research Projects Committee)		Üye	2011
	Foreign National Students Upscaling Committee		Üye	2011
	Management Department Undergraduate Program		Koordinatör	2011
	PhD Selection and Evaluation Committee			2012
	MBA and MA Program Revision			2012

	ETM Steering Committee			2012
	PhD Qualifying Committee			2011
	Yabancı Öğretim Üyeleri Eşdeğerlilik Komisyonu			2012
	Akademik Kurallar Komisyonu	N. İrem Nuhoglu	Üye	2012
	Fakülte Akademik Kurulu	Muzaffer Bodur	Üye	1996
	BÜVAK Yönetim Kurulu		Üye	2005
	Akademik Ünvanlar ve Fahri Doktora Komisyonu		Üye	2008
	EMBA Yönetim Kurulu		Başkan	2001
	UYGAR		Üye	2008
	Doktora Programı Komisyonu		Üye	1993
	EMBA Öğrenci Seçme ve Değerlendirme Komisyonu		Üye	2001
	Boğaziçi Üniversitesi Araştırma Politikaları Danışma Kurulu	Özlem Öz	Üye	2009
	Fakülte (Akademik) Kurulu		Üye	2010
	Dış Akademik İlişkiler Etik Kurulu		Üye	2011
	Atama ve Yükseltme Kriterleri		Üye	2010
	Lisans Programı Revizyonu Komisyonu		Üye	2010
	Akreditasyon (Assurance of Learning; Strategic Plan)		Üye	2011
	Mazeret Komisyonu	Güliden Asugman	İİBF Temsilcisi	1996
	İşletme Doktora Programı Öğrenci Alım			2012

	Komisyonu			
	İşletme Bölümü Mezunlarla İlişkiler Komisyonu			2012
	Öğretim Üyesi Adayı Değerlendirme Komisyonu			2012
	Prof.luğa yükseltilme/atanma jürisi			2012
	Yatay Geçiş Kabul Komisyonu	Yavuz Acar	Üye	2010
	Akreditasyon		Üye	2010
	Yayın Teşvik Komisyonu		Üye	2010
	Sürdürülebilir Kalkınma ve Temiz Üretim Merkezi	H. Eser Borak	Üye	2007
	EMBA Yürütme Kurulu		Üye	2001
	EMBA Öğrenci Değerlendirme ve Seçme		Üye	2001
	Lisansüstü Eğitim Komisyonu	V. Mine Uğurlu	Üye	2010
	Executive MBA Yürütme Kurulu		Üye	2001
	Yatay Geçiş Komisyonu		Başkan	1995
	Doktora Başvuru Değerlendirme Komisyonu			2011
	İşletme Bölümü Fakülte Kurulu	R. Metin Ercan	Üye	1997
	İşletme Bölümü Doktora Komisyonu		Üye	2009
	İşletme Bölümü MBA Komisyonu		Üye	1997
	İşletme Bölümü Executive MBA Komisyonu		Üye	2004
	Fikri Mulkiyet Kurulu	Mehmet Nafi Artemel	Üye	2010
	Bölüm Tanıtım	Ayşe Gül Toker	Üye	1997

	Komisyonu			
	Bölüm Tanıtım Komisyonu	Ulaş Akküçük	Koordinatör	2005
	BÜYEM Yürütme Kurulu		Kurul Fakülte Temsilcisi	2008
	Yüksek Lisans Komisyonu		Üye	2006
	Undergraduate Curriculum Committee	Deniz Erden	Üye	2010
	Strateji Komisyonu		Üye	2012
	Strategy Commission			2011
	Doktora Programına öğrenci Seçme komisyonu	Attila Odabaşı	Finans Alanı Üyesi	2009
	İşletme Lisans Programı Revizyon Komisyonu		Üye	2011
	AACSB - Akreditasyon Komisyonu	Neslihan Yılmaz	Üye	2009
	Bolum Tanitimi Komisyonu		Üye	2009
	Isletme Bolumu Seminerleri		Koordinatör	2009
	Değişim Öğrencileri Komisyonu		Üye	2009
	Öğrenci Danışmanlığı		Danışman	2009
	Staj Danışmanlığı		Danışman	2012
	Yatay Geçiş Komisyonu		Üye	2010
	Sosyal Tesis İşletmesi Yürütme Kurulu	Ali Coşkun		2012
	Erasmus and Exchange Commission		Koordinatör	2009
	Redesign of MBA Program Commission	Stefan Koch	Üye	2009
	IT Committee		Üye	2012
	Ph.D. Selection Commission OM/IS		Üye	2011
	Executive MBA		Üye	2012

	Executive Board			
	Area coordinator OM/IS		Üye	2009
	Undergraduate Curriculum Committee		Üye	2010
	AACSB Assurance of Learning and Continuous Program Improvement Committee	İ. Şevket Günter	Üye	2010
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ				
	Sosyal Politika Forumu	Ayşen Candaş	Yönetim Kurulu Üyesi	2008
	Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bogazici Universitesi	Mehpare Selcan Kaynak	Yönetim Kurulu Üyesi	2006
	Yurtlar Komisyonu	Koray Çalışkan	Üye	2008
	Burs Komisyonu		Üye	2009
	Avrupa Calismalari Yuksek Lisans Programi (MAPES) Yonetim Kurulu	Umut Aydin	Üye	2008
	Boğaziçi Üniversitesi Barış Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Irene Banias	İdare Komisyonu Üyesi	2009
	Avrupa Çalışmaları Merkezi	Dilek Çinar	Yönetim Kurulu Üyesi	2008
	Sosyal Politika Forumu		Yönetim Kurulu Üyesi	2008
	İktisadi İdari Bilimler Fakulte Kurulu	Zühre Aksoy Terzibaşoğlu	Üye	2009
	Burs Komisyonu		Üye	2005
	Lisansüstü Başvuru Komisyonu	Murat Akan	Üye	2010
	Kantinler ve Kafeteryalar Komisyonu	Zeynep Kadirbeyoğlu	Komisyon Üyesi	2012

C.6. DİĞER HUSUSLAR

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18. maddesi (b) bendi “Amaç ve Hedefler” başlığı altında “Bu bölümde birimin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.” hükmü gereğince doldurulacaktır.

Birimler yükümlü oldukları ana faaliyetlerini başarılı bir şekilde yerine getirebilmeleri için dönem başında belirledikleri kısa ve uzun vadeli amaçlarını ve hedeflerini belirteceklerdir. Birim yönetiminin kurumun genel amaçlarına paralel olarak yaptığı planlamalardan bahsedilecektir.

Rapor yılındaki birim öncelikli stratejik amaç ve hedeflere yer verilir.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç -1 Eğitimde mükemmeliyet	Hedef -1 Akademik kadronun üstün niteliğinin desteklenmesi, korunması
	Hedef -2 Programlara en nitelikli öğrencilerin alınmasına devam edilmesi.
	Hedef -3 Öğretimde üstün kalitenin korunması için gerekli alt yapı hizmetlerinin sağlanması.
Stratejik Amaç -2 Araştırmada mükemmeliyet	Hedef -1 Uluslararası bilimsel literatüre katkıda bulunan araştırma projeleri ve yayınların teşvik edilmesi.
	Hedef -2 Araştırma projelerinin yürütülmesi, sunulması ve yayınlanması için alt yapı ve destek hizmetleri sunulması.
	Hedef -3 Araştırma sonuçlarının topluma aktarılması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması için konferans vb. Faaliyetlerin desteklenmesi.

B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Amaç ve hedeflere ulaşmak için birim tarafından kabul gören politikalar ve öncelikler bu bölümde belirtilecek.

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Ancak örnek olması açısından aşağıdaki politika belgeleri sayılabilir.

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,

- Orta Vadeli Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. DİĞER HUSUSLAR

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilecek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18. maddesi (c) bendi “Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” başlığı altında “Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir” hükmü gereğince doldurulacaktır.

A. MALİ BİLGİLER

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18. maddesi (c)-1 gereğince mali bilgiler başlığı altında;

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

A.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A.1.1. BÜTÇE GİDERLERİ

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri belirtilecektir.

2012 Yılı Ödenek ve Gerçekleşme (Ekonomik Sınıflandırma) (TL)

Açıklama	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Harcama	K.B.Ö. /Toplam Ödenek. (%)	Harcama/ K.B.Ö	Harcama/ Top. Ödenek (%)
Personel Giderleri	3.960.000,00	3.959.500,00	3.958.488,62	100,0	100,0	100,0
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.	699.000,00	717.000,00	716.441,79	97,5	102,5	99,9
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	98.000,00	105.330,00	101.175,16	93,0	103,2	96,1
Cari Transferler						
Sermaye Giderleri						
Sermaye Transferleri						
TOPLAM	4.757.000,00	4.781.830,00	4.776.105,57	99,5	100,4	99,9

(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'ndan alınan bilgiler ile doldurulacaktır.)

Yıllara Göre Bütçe Ödeneklerinde Artış (TL)

Ekonomik Sınıflandırma	2010	2011	2012	2011 / 2010	2012 / 2011
	K.B.Ö.	K.B.Ö.	K.B.Ö.	(% 122,9)	(% 103,1)
Personel Giderleri	2.952.345	3.793.400	3.960.000	128,5%	104,4%
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.	713.000	736.400	699.000	103,3%	94,9%
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	89.350	84.000	98.000	94,0%	116,7%
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
TOPLAM	3.754.695	4.613.800	4.757.000	122,9%	103,1%

(a): Rapor yılından 2 yıl önceki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(b): Rapor yılından 1 yıl önceki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(c) Rapor yılına ait veriler doldurulacaktır.

(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'ndan alınan bilgiler ile doldurulacaktır.)

Boğaziçi Üniversitesi Ödenekleri (Fonksiyonel Sınıflandırma) (TL)

	(a)		(b)	(c)	(d)
	KBÖ	Harcanan	Bütçe Teklifi	Bütçe Tahmini	Bütçe Tahmini
Genel Kamu Hizmetleri					
Savunma Hizmetleri					
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri					
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri					
Eğitim Hizmetleri					
TOPLAM					

(a): Rapor yılına ait veriler doldurulacaktır.

(b): Rapor yılından 1 yıl sonraki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(c) Rapor yılından 2 yıl sonraki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(d) Rapor yılından 3 yıl sonraki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(Sadece Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır)

A.1.2. BÜTÇE GELİRLERİ

..... Yılı Gelir Bütçe Teklifi ve Gerçekleşme (TL)

	(a)		(b)	
	Bütçe Gelir Tahmini	Gerçekleşme	Gerç./Plan. (%)	Bütçe Teklifi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri				
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler				
Sermaye Gelirleri				
Diğer Gelirler				
Red ve iadeler (-)				
TOPLAM				

(a): Rapor yılına ait veriler doldurulacaktır.

(b): Rapor yılından 1 yıl sonraki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(Sadece Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır)

A.1.3. HAZİNE YARDIMI

Boğaziçi Üniversitesi Hazine Yardımı (TL)

	(a)		(b)		(c)
	Bütçe Teklifi	Gerçekleşme	Bütçe Teklifi	Gerçekleşme	Bütçe Teklifi
Cari Hazine yardımı					
Sermaye Hazine yardımı					
TOPLAM					

(a): Rapor yılından 1 yıl önceki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(b): Rapor yılına ait veriler doldurulacaktır.

(c): Rapor yılından 1 yıl sonraki yıla ait veriler doldurulacaktır.

(Sadece Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır)

A.1.4. YATIRIMLAR

Boğaziçi Üniversitesi Sektörler İtibarıyla Yatırım Ödenekleri (TL)

Sektörler	Sayısı	Proje Tutarı	Önceki Yıl Harcama	Serbest Ödenek	Dönem Harcaması
TOPLAM					

(Sadece Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır)

A.1.5. DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ GİDER BÜTÇESİ

GİDERLER BÜTÇE TASLAĞI	ÖDENEK
TOPLAM	

GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	ÖDENEK
TOPLAM	

(Sadece Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır)

A.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verilir. Ayrıca tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.

A.2.1. 2012 YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

2012 Yılı						
TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
38.08.06.43-09.4.1.00-2-01.1	3.830.000,00	80.000,00	131.000,00	3.779.000,00	3.778.342,29	657,71
38.08.06.43-09.4.1.00-2-01.2	130.000,00	50.500,00	0,00	180.500,00	180.146,33	353,67
38.08.06.43-09.4.1.00-2-02.1	668.000,00	18.000,00	0,00	686.000,00	685.863,89	136,11
38.08.06.43-09.4.1.00-2-02.2	31.000,00	0,00	0,00	31.000,00	30.577,90	422,10
38.08.06.43-09.4.1.00-2-03.2	25.000,00	0,00	220,00	24.780,00	22.959,40	1.820,60
38.08.06.43-09.4.1.00-2-03.3	45.000,00	7.550,00	0,00	52.550,00	50.480,87	2.069,13
38.08.06.43-09.4.1.00-2-03.7	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	27.734,89	265,11
BİRİM TOPLAMI	4.757.000,00	156.050,00	131.220,00	4.781.830,00	4.776.105,57	5.724,43

(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'ndan alınan bilgiler ile doldurulacaktır.)

A.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

Birim iç ve dış mali denetim (*yapıldı ise*) raporlarında yer alan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.

A.4. DİĞER HUSUSLAR

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 (c) maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

- Birimin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,
- Performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.

B.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

Bu başlık altında faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

B.1.1. FAALİYET BİLGİLERİ

BİRİMİNİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR (*)

<http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak verilerle doldurulmuştur.

Faaliyet Türü	Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
	Ulusal	Uluslararası	TOPLAM	Ulusal		Uluslararası		TOPLAM
				Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Sempozyum ve Kongre								
Konferans		8				17	25	
Panel								
Seminer	3	4		2		5	14	
Söyleşi								
Konser								
Sergi								
Teknik Gezi								
Eğitim Semineri								
Çalıştay		5		1		10	16	
Toplantı								
Geliştirme Toplantıları								
Grup Çalışmaları								
.....								
TOPLAM	3	17		3		32	55	

(*)Düzenlenen faaliyetlerle ilgili bilgiler <http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak metinsel döküm rapora ek olarak konulacaktır.

DİĞER KURULUŞ VE DİĞER ÜNİVERSİTELER TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR

<http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak verilerle doldurulmuştur.

Faaliyet Türü	Diğer Kuruluş ve Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Birimizden Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
	Ulusal	Uluslararası	TOPLAM	Ulusal		Uluslararası		TOPLAM
				Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Sempozyum ve Kongre		2	2			3		7
Konferans	5	31	36	6		19		97
Panel	2	1	3					6
Seminer	21		21	1				43
Söyleşi								
Konser								
Sergi								
Teknik Gezi		1	1					2
Eğitim Semineri		1	1					2
Çalıştay	3	7	10	3		3		26
Toplantı	3	28	31	3		22		87
Geliştirme Toplantıları								
Grup Çalışmaları								
.....								
TOPLAM	34	71	105	13		47		270

(*Düzenlenen faaliyetlerle ilgili bilgiler <http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak metinsel döküm rapora ek olarak konulacaktır.

YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ

*İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**
“Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak verilerle doldurulacaktır.

BİRİMİ	Kitap	Kitap Bölümü	Makale		Bildiri		Araş. Rap.	Diğer
			Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası		
İktisat Bölümü			2	9				
İşletme Bölümü				9				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü				1				
TOPLAM			2	19				

*Bilimsel Yayınlar**

**Yayınlara <http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak verilerle doldurulacaktır.*

BİRİMİ	Kitap	Kitap Bölümü	Makale		Bildiri		Araş. Rap.	Diğer
			Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası		
İktisat Bölümü		4	2	13				
İşletme Bölümü		2	2	12		8		
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü				2				
TOPLAM		6	4	27		8		

**Yayınlara <http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki “Bilim İnsanı Portalı”ndan alınacak metinsel döküm rapora ek olarak konulacaktır.*

Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı

<http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki "Bilim İnsanı Portalı"ndan alınacak verilerle doldurulacaktır.

BİRİMİ	Editörlük/ Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
İktisat Bölümü				
İşletme Bölümü				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü				
TOPLAM				

B.1.2. HİZMET, BİLİM-SANAT, TEŞVİK VE ÖZENDİRME ÖDÜLLERİ

<http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki "Bilim İnsanı Portalı"ndan alınacak verilerle doldurulacaktır.

Ödül Sahibi		BİRİMİ	Ödül Adı	Ödülü Veren
Akademik Personel	İdari Personel			

B.1.3. ÖĞRENCİYE VE PERSONELE SUNULAN BARINMA, YEMEK VE SAĞLIK HİZMETLERİ

	Barınma Hizmetleri		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi (Gün)	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı
Öğrenci				
Personel				
TOPLAM				

(Sadece Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

B.1.4. SPORCU BİLGİLERİ

	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı	TOPLAM
Öğrenci					
Personel					
TOPLAM					

(Sadece Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

B.1.5. ÜNİVERSİTELER İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR

Birimin Adı	Anlaşma Yapılan Üniversitenin Adı	Ülke Adı	Geçerlilik Süresi	Anlaşmanın İçeriği
İşletme Bölümü	Arizona State University	A.B.D.	01.08.2012-31.07.2018	
	McGill University	KANADA	01.08.2012-31.07.2018	2 güz+2 bahar
	University of Illinois Urbana-Champaign	A.B.D.	01.08.2012-31.07.2018	TOEFL gerekiyor. Min GNO: 3.0
	University of Victoria	KANADA	01.08.2012-31.07.2018	TOEFL gerekiyor.
	University of Virginia	A.B.D.	01.08.2012-31.07.2018	
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	GWU Elliot School of International Affairs	A.B.D.	01.08.2012-31.07.2018	

(Tüm akademik birimler tarafından doldurulacaktır.Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nden alınacak bilgiler ile doldurulacaktır.)

B.1.6. PROJE BİLGİLERİ

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
Projeler	2012 (Rapor Yılı)				
	Önceki Yıllan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK		5	5		49000
A.B HİBESİ		2	2		4000000
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ		6	6	1	
SANTEZ PROJELERİ					
TOPLAM					

(Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.)

2012 YILI PROJE BİLGİLERİ

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Fon	Başlangıç Yılı
1	6742SBA	Türkiyede Finansal Okuryazarlık Ve Sermaye Piyasaları Farkındalığı: Mevcut Durum Ve Strateji Önerileri	Ali Çoşkun	BAP	2012
2	6387P	The Lead-Lag Relationship Between The Spot And Futures Contract For The Ise30	Attila Odabaşı	BAP	2011
3	6523P	From Traditional Marketing to Social Media Marketing: Consumers, Companies and Online Social Networks	Ayşe Gül Toker	BAP	2011
4	6337P	Türkiyede Özel Hayatın Gizliliği Hakkı	Ayşen Candaş	BAP	2011
5	112C004	`Climate Vulnerability' vs. `Climate Resilience' of Food Supplies: The Role of International Trade in Climate Change Adaptation in The Eastern Mediterranean and The Middle East.	Barış Karapınar	TÜBİTAK	2013
6	266642	Environmental Justice Organizations, Liabilities and	Begüm Özkaynak	Avrupa Birliği	2011

		Trade EJOLT			
7	289374	European Network of Political Ecology ENTITLE-ITN	Begüm Özkaynak	Avrupa Birliği	2011
8	6333P	Haneler Arası Değişen Vergi Kaçağı ve Dolaylı Vergi Oranlarında Etkinlik ve Eşitlik	Bekir Burçay Erus	BAP	2011
9		Anadolu Kentlerinde Farklı Kimliklerdekilere Baskı	Binnaz Toprak	Açık Toplum Enstitüsü	2006
10	6710P	Public Debt, Sovereign Default Risk And Shadow Economy	Ceyhun Elgin	BAP	2012
11	7123M	Kayıtdışı Ekonominin Nedenleri ve Etkileri: Teori, Tahminleme ve Türkiye Ekonomisi için Bir Değerlendirme	Ceyhun Elgin	BAP	2013
12	112K036	Kayıtdışı Ekonominin Nedenleri Ve Etkileri: Teori, Tahminleme Ve Türkiye Ekonomisi İçin Bir Değerlendirme	Ceyhun Elgin	TÜBİTAK	2012
13	277149	Fiscal Policy and Informal Economy over the Business Cycle FISCAL	Ceyhun Elgin	Avrupa Birliği	2011
14	112K042	Siyasi Bilgi Sahipliği ve Seçmen Davranışları	Deniz Selman	TÜBİTAK	2012
15	5621P	Optimal Sequencing of Presidential Primaries	Deniz Selman	BAP	2010
16	6535D	A comparative approach to 'privileged partnership': Is Turkey different?	Dilek Çınar	BAP	2011
17	6001P	Allying the improbable: Arendt, Marx and Foucault	E. Zeynep Çağlayan Gambetti	BAP	2011
18	6356D	Rethinking The Kurdish Issue: A Socio-Political Assessment of Violence, State and Identities in The Neoliberal ER	E. Zeynep Çağlayan Gambetti	BAP	2011
19	36949	Southern European Seas	Fikret Adaman	Avrupa Birliği	2006
20		Social Impact of Emigration and Rural-Urban Migration in Central and Eastern Europe SOCIAL IMPACT	Fikret Adaman	Avrupa Birliği	2010
21		INSTITUTIONS	Fikret Adaman	Agence France de Developpement	2010
22	6036P	Sendikaların Aynı Üretim Birimindeki Kayıtlı Ve Kayıtdışı İstihdama Ödenen Farklı Ücretlerin Mevcudiyetine Etkisi: Oyun Kuramsal Model ve Türkiye Gerçeği	Fikret Adaman	BAP	2011

23	6956P	Türkiye'nin ekonomi politiğine ilişkin konusal olarak tasniflenmiş bir veri-bankası oluşturulması	Fikret Adaman	BAP	2013
24	112K064	Yapabilirliklerin Ölçümü: Yaşam Koşulları Ve Toplumun İyi Olma Hali (Well-Being) Üzerine Bir Endeks Geliştirme Denemesi	Fikret Adaman	TÜBİTAK	2012
25	DVC-2010-0026	Social Impact of Emigration and Rural Urban Migration in Central and Eastern Europe	Fikret Adaman	EC-DG Employment-Social Affairs and Equal Opportunities	2010
26	RCH-235-2010	Political Economy of Turkey in the 20th century	Fikret Adaman	AFD	2010
27		Türkiye'de Yolsuzluk	Fikret Adaman, Ali Çarkoğlu	TEPAV	2008
28		Türkiye'de Enformal Sektör	Fikret Adaman, Ali Çarkoğlu, Mine Eder	TEPAV	2008
29	07C101	Özelleştirmelerin Gözlenen Yolsuzluk Düzeyine Etkisi	Güzin Gülsün Arıkan	BAP	2007
30		Cultural Dimensions of the EU-Turkish Relations: Does Identity Really Matter?	Hakan Yılmaz	Swedish Institute for European Policy Studies	2007
31		Problems of Europeanization and European Perceptions of Turkey as a Future Member State	Hakan Yılmaz	Avrupa Birliği	2008
32	7140D	Investigating the Factors Behind Commitment to Change: The Role of Affect Versus Cognition	Hayat Kabasakal	BAP	2013
33	112K022	Avrasya'da Uzun Dönemli Ekonomik Gelişme Farklarının Siyasal Kökenleri	Kamil Kıvanç Karaman	TÜBİTAK	2012
34	5093P	State Finances in Early Modern Period	Kamil Kıvanç Karaman	BAP	2010
35	CARIM-II	Migration Issues in Turkey	Kemal Kirişçi	Eura-Mediterranean Consortium for Applied Research on International Migration (CARIM), European University Institute, The	2007

				Robert Schuman Centre for Advanced Studies, Florence	
36		The Kurdish Policy Imperative	Kemal Kirişçi	Royal Institute of International Affairs of London	2007
37	5104P	Türkiye’de Tarımsal Üretim, Piyasalar ve Üreticiler	Koray Çalışkan	BAP	2010
38	6841P	Türk bankacılık sektöründe talep, rekabet ve refah analizi	Levent Yıldırım	BAP	2012
39	5153P	Türkiyede Sosyal Paylaşım Ağları ve Toplumsal Etkileri	Mehpare Selcan Kaynak	BAP	2010
40	7121P	Unintended Consequences of Social Policies? Clientelist Networks and Women's Empowerment in Turkey	Mine Eder	BAP	2013
41		ASSR Project (NWO Programme Cultural Dynamics) Citizenship, National Canons and the Issue of Cultural Diversity The Netherlands in International Perspective	Murat Akan	Amsterdam School for Social Science Research, University Amsterdam	2009
42	6732P	Politics, religion and society before and through the 1980 military takeover, 1975-1987	Murat Akan	BAP	2012
43	268472	Effects of Progressive Taxation on Economic Growth, Labor Supply and Income Inequality	Murat Koyuncu	Avrupa Birliği	2010
44	6516P	Quantitative Analysis of Flat Tax Reforms with a Home Production Model	Murat Koyuncu	BAP	2012
45	112K034	Kaynak Dağılımı Problemleri: Farksızlık Altında Stabilitate ve Yeni Mekanizmalar	Murat Yılmaz	TÜBİTAK	2012
46	293786	Economics of Open Source ECON SOURCE	Murat Yılmaz	Avrupa Birliği	2011
47	6039D	Choice Behavior of Individuals in Political Marketing Context: Voting Behavior	Muzaffer Bodur	BAP	2011
48	6529D	The Influence of Processing Types on Consistency of Consumer Preferences	Muzaffer Bodur	BAP	2011
49		Birden Fazla Borsada İşlem Gören Hisse Senetlerinde Fiyat Oluşumu: Türkiye Örneği	Neslihan Yılmaz	Turkcell	2011
50	5060P	Corporate Governance in Companies Listed on the ISE:	Nur İrem Nuhoğlu	BAP	2010

		Understanding the Audit Committee			
51	6390D	Measurement vs. Perception: How do measured audit quality in ISE and perceived audit quality of Turkish Stakeholders Overlap?	Nur İrem Nuhoğlu	BAP	2011
52	5142P	Mentoring in Different Contexts	Özgün Burcu Rodopman	BAP	2010
53		EU-Consent Network- Conctructing Europe Network	Selcan Kaynak	Avrupa Birliği	2005
54	6525P	Zayıf Üretici- Güçlü Perakendeci İlişkisinde Müşterek Reklam Modelleri	Stefan Koch	BAP	2011
55		Eşi Vefat Etmiş Kadınlar için Bir Nakit Sosyal Yardım Programı Geliştirilmesine Yönelik Araştırma Projesi	Şemsa Özar	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü, DPT	2009
56	7041P	Forecasting Natural Gas Consumption in Turkey using Dynamic Temperature Modeling	Tolga Umut Kuzubaş	BAP	2013
57		Kız Meslek Liseleri Kapsamlı Değerlendirme Notu	Ünal Zenginobuz	Sabancı Üniversitesi Eğitim Reformu Girişimi /Vehbi Koç Vakfı	2011
58	5578D	Anatomy of Turkish Banking Sector	Vesile Mine Uğurlu	BAP	2010
59		Project on Religion, Politics and Gender Equality	Yeşim Arat	United Nations Research Institute for Social Developmant (UNRISD)	2007

(<http://www.arastirma.boun.edu.tr/> adresindeki proje veri tabanından alınacak bilgiler ile doldurulacaktır.)

B.2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.5. DİĞER HUSUSLAR

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18. maddesi ç) “Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi:” başlığı altında “orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından içsel bir durum değerlendirmesi yapılarak idarenin üstün ve zayıf yanlarına yer verilir” hükmü uyarınca doldurulacaktır.

Stratejik planı olan birimler stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü-zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

A. ÜSTÜNLÜKLER

FAKÜLTEMİZİN GÜÇLÜ YÖNLERİ:

1. Öğretim elemanlarımızın niteliği
2. Öğrencilerimizin niteliği
3. Araştırma, yayın ve konferans, çalıştay, vb. akademik toplantılara katılımında yüksek performans.
4. Seçkin konuşmacıların davet edildiği çok sayıda toplantı, panel, çalıştay, vb. etkinlikler yapılması.
5. Buldukları bölgelerin en seçkin üniversiteleri ile yapılmış olan çok sayıda değişim anlaşması ve işbirliği protokolü bulunması; bu çerçevede geniş ve nitelikli bir öğrenci değişim ağı devam ettirilmesi.
6. Uyumlu, katılımcı, olumlu çalışma ortamı.
7. Kampüsteki konumu, tarihi ve görsel zarafeti ile eşsiz bir kültür varlığı olan binamız.
8. Bilim, teknoloji, sanat ve iş dünyasına çok çeşitli katkılarda bulunmuş, ismini duyurmuş mezunlarımız.

B. ZAYIFLIKLAR

FAKÜLTEMİZİN ÖNÜNDEKİ ZORLUKLAR:

1. Fiziksel altyapı yetersizlikleri
2. Mali kaynak yetersizliği

3. Nitelikli ğretim elemanlarının Fakültemizi tercih etmelerinin sürdürülebilir kılınması önündeki mali ve bürokratik engeller (kadro, maaş, lojman, kreş, sağlık hizmetleri, vb. olanakların sınırlı olması).
4. Araştırmaya destek olabilecek alt yapı hizmeti ve personelin yeterli olmaması.
5. Lisansüstü yabancı öğrenci ve/veya araştırmacı istihdamında karşılaştığımız bürokratik güçlükler.
6. Giderek artan uluslararası temas ve işbirliği fırsatları yanında, İngilizce dil bilgisi yeterli olan idari personel eksikliği.
7. Öğrenci – öğretim elemanı oranının gittikçe yükselmesi, buna karşın akademik ve idari kadroların artmaması ya da kullanılamaması.
8. Derslik, laboratuvar, ofis gibi fiziksel alanın tüm öğrenci ve personel sayısına yeterli olmaması.

C. DEĞERLENDİRME

Fakültemiz, eğitim, araştırma ve topluma katkı alanlarındaki öncü konumunu sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir. Ancak, özellikle maddi imkanlar ve kadro kullanımını açısından tabi olduğumuz bürokratik yapının kısıtlamaları, bir önceki bölümde aktarılan sorunların telafi edilebilmesinde engel oluşturmaktadır. Titizlikle seçilen, niteliksel olarak üstün, ancak sayı olarak yeterli olmayan öğretim elemanlarının Fakültemizi tercih etmeye devam etmeleri ve sayılarının artırılabilmesi için yeni kadroların yanı sıra, maddi ve fiziksel koşulların iyileştirilebilmesi için devletten katkı ve yeni maddi olanaklar sağlayabilecek etkinlikler için fırsat verilmesi talep edilmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin Stratejik Planında belirlenen stratejik amaçlar arasında öne çıkan “lisans eğitiminde mükemmelliği sürdürülebilir kılma”, “lisansüstü eğitimde mükemmelliği yakalama”, “nitelikli araştırma üretme” ve tüm bunları evrensel standartlarda gerçekleştirme hedefleri, yukarıda Fakültemiz öncelikleri arasında da önemle vurguladığımız konular olarak öne çıkmaktadır. Söz konusu stratejik hedefleri gerçekleştirme yolunda karşı karşıya kalabileceğimiz risklerin, büyük ölçüde öğretim elemanlarımıza (ücret, lojman, vs.) ve öğrencilerimize (burs, yurt, vs.) sağlanan olanakların görece kısıtlı oluşu ile bağlantılı olarak vakıf üniversitelerinin ilgili fakülteleri ile artan rekabetle tetiklendiği söylenebilir. Fakültemiz, söz konusu tehditlerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası konjonktürün yarattığı fırsatların da farkında olarak, zayıf yönleriyle yüzleşip çözümler üretmek ve güçlü yönlerini pekiştirmek için (uluslararası ortaklıklar, yayın teşvik programları başta olmak üzere) gerekli önlemleri almakla yetinmeyip, önümüzdeki dönemde (2010-2014 Stratejik Plan Dönemi) söz konusu tedbirleri somutlaştıracak programlar üretme çalışmalarını ilerletmeyi amaçlamaktadır.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : Doç. Dr. Özlem Öz
Ünvanı : Dekan Yardımcısı
Telefonu : 359 75 82
İmza :

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : E. Nihan Acar
Ünvanı : Bilgisayar İşletmeni
Telefonu : 359 74 67
İmza :

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.¹

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul, Haziran 2013)



Prof. Dr. Ayşe Gül Toker
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi Dekanı

¹Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkilerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi eklenir.