

2010 YILI

BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ  
İKTİSADİ ve İDARİ  
BİLİMLER FAKÜLTESİ  
FAALİYET RAPORU

# İÇİNDEKİLER

<b>I. GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>5</b>
<b>A. MİSYON VE VİZYON .....</b>	<b>5</b>
A.1. MİSYON .....	5
A.2. VİZYON .....	5
<b>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....</b>	<b>5</b>
B.1. FAKÜLTE ORGANLARI .....	5
B.1.1. DEKAN.....	5
B.1.2. FAKÜLTE KURULU .....	6
B.1.3. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU .....	6
B.1.4. GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ.....	7
B.1.5. FAKÜLTE SEKRETERİ .....	7
B.1.6. TAŞINIR KAYIT VE KONTROL YETKİLİSİ .....	7
<b>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER .....</b>	<b>8</b>
C.1. FİZİKSEL YAPI .....	8
C.1.1. TAŞINIR MALZEME LİSTESİ.....	8
C.1.2. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI .....	9
C.1.3. HİZMET ALANLARI.....	9
C.2. ÖRGÜT YAPISI ( TEŞKİLAT ŞEMASI ) .....	10
C.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	12
C.3.1. YAZILIMLAR.....	12
C.3.2. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	12
C.3.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	12
C.4. İNSAN KAYNAKLARI .....	13
C.4.1. AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI .....	13
C.4.2. AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI .....	13
C.4.3. YABANCI UYUKLU AKADEMİK PERSONEL .....	14
C.4.4. AKADEMİK PERSONEL YURTDIŞI VE YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ .....	14
C.4.5. BAŞKA KURUMLARINDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL.....	18
C.4.6. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI .....	20
C.4.7. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ.....	21
C.4.8. AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI .....	21
C.4.9. İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE .....	22
C.4.10. İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE.....	22
C.4.11. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU.....	23
C.4.12. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ .....	23
C.4.13. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI .....	23
C.4.14. İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI .....	24
C.4.15. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL DAĞILIMI.....	24
C.4.16. SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU .....	24
C.4.17. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ.....	25
C.4.18. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI .....	25
C.4.19. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI .....	25
C.4.20. PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINI İLİŞKİN BİLGİLER .....	25
C.5. SUNULAN HİZMETLER .....	26
C.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ .....	26
C.5.2. DİĞER HİZMETLER.....	31
C.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	32
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>33</b>
A.1. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ .....	33

B.	TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	33
<b>III.</b>	<b>FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>34</b>
A.	MALİ BİLGİLER.....	34
A.1.	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI .....	34
A.1.1.	BÜTÇE GİDERLERİ.....	34
A.1.2.	2010 YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI .....	35
A.1.3.	YILLARA GÖRE BÜTÇE ÖDENEKLERİNDE ARTIŞ TABLOSU .....	35
B.	PERFORMANS BİLGİLERİ.....	36
B.1.	FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ.....	36
B.1.1.	FAALİYET BİLGİLERİ .....	36
B.1.2.	PROJE BİLGİLERİ .....	38
<b>IV.</b>	<b>KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>42</b>
A.	ÜSTÜNLÜKLER.....	42
B.	ZAYIFLIKLAR .....	43
C.	DEĞERLENDİRME .....	43
<b>V.</b>	<b>ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>44</b>

## SUNUŐ

İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi'nin temel misyonu titizlikle sečilmiŐ akademik kadrosuyla potansiyeli en yüksek olan öğrenci grubuna mükemmel bir eğitim vermek; eleŐtirel dűŐünen, çok yönlü, çalıŐtıđı alanda üstün başarıya ulaşan, çevreye duyarlı ve topluma katkıda bulunacak bireyler yetiŐtirmektir. Ayrıca Fakóltemiz, sınırlı kaynaklarına rağmen bilgi üretiminde ve bunların topluma aktarılmasında hep öncü konumda olmuş ve olmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

Fakóltemizin misyon ve vizyonunu, alt yapısını, eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında gerçekleŐtirmiŐ olduğu faaliyetleri aktaran bu raporu bilginize sunarım.

**Prof. Dr. H. Eser Borak**

**Dekan**

.....

# I. GENEL BİLGİLER

## A. MİSYON VE VİZYON

### A.1. MİSYON

Titizlikle seçilmiş akademik kadrosuyla potansiyeli en yüksek olan öğrenci grubuna mükemmel bir eğitim vermek; eleştirel düşünen, çok yönlü, çalıştığı alanda üstün başarıya ulaşan, çevreye duyarlı ve topluma katkıda bulunacak bireyler yetiştirmek.

Bilgi üretiminde ve bunların topluma aktarılmasında öncü konumda olmak.

Kurumsal değer ve ilkelerimizden ödün vermemek.

### A.2. VİZYON

Fakültemizin vizyonu eğitim ve araştırmada uluslararası düzeyde, sürdürülebilir başarı ile rekabet edecek bir fakülte olmaya devam etmektir.

## B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

### B.1. FAKÜLTE ORGANLARI

#### B.1.1. DEKAN

##### Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bütçe harcamalarında harcama yetkilisi olarak;

- Ödeneklerin yerinde ve zamanında kullanılmasından,
- Harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından,
- Ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından,
- Giderin gerçek gereksinme karşılığı olmasından,
- Programlanmış hizmetlerin zamanında yerine getirilmesinden,
- Amaca uygun nitelikte en fazla mal veya hizmet sağlanmasından sorumludur.
- Komisyon, kurul veya bir uzman tarafından düzenlenmiş keşif, hakediş, tutanak veya benzeri belgelere dayalı olarak yapılan ödemelerden Sayıştay'a karşı sorumlu ve görevli bulunmaktadır.

## **B.1.2. FAKÜLTE KURULU**

### Görevleri

- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

## **B.1.3. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

### Görevleri

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

## **B.1.4. GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ**

5018 sayılı kanunun 33'üncü maddesi uyarınca gerçekleştirme görevlileri; harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

### Görev ve Sorumlulukları

- 5018 sayılı Kanun çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden,
- Belgelerin tamam olup olmadığı, hususlarında önceki işlemlerin kontrolünü de kapsayacak şekilde ön mali kontrol yapılmasından,
- Kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi ve kullanılmasından, kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından,
- Ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde ön mali kontrol görevi, ödeme emri belgesi düzenlenmesinden sorumludur.

## **B.1.5. FAKÜLTE SEKRETERİ**

Fakülte idari teşkilatı, fakültenin idari işlerinin yürütülmesinden sorumlu fakülte sekreteri ile fakülte sekreterine bağlı olarak fakültenin öğrenci işleri, personel ve mali işlerini yürüten sekreterlik bürosundan ve destek hizmetleri personelinden oluşur.

## **B.1.6. TAŞINIR KAYIT VE KONTROL YETKİLİSİ**

### Görev ve Sorumlulukları

- Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek,
- Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,
- Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,
- Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,
- Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,
- Ambar da çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,
- Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,

- Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek, sayımlarını yapmak ve yaptırmak,
- Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,
- Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak.

## C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

### C.1. FİZİKSEL YAPI

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Güney Kampüs’de bulunmaktadır. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler ve İşletme Bölümleri, İdari Bilimler Binası’nda (Washburn Hall), İktisat Bölümü Natuk Birkan Binası’nda yer almaktadır.

#### C.1.1. TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis, Makine ve Cihazlar	Adet	70
253	01		Tesisler Grubu	Adet	2
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	46
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	46
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	Adet	24
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	4
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	20
255	02		Büro Makineleri Grubu	Adet	592
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	353
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	109
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	9
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	22
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	49
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	5
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	45
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	1.579
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	1.492
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	54
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	33
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	Adet	1



255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	1
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	Adet	1
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	1
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	29
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	29

### C.1.2. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

BİRİMİN ADI	YERLEŞKE ADI	ADEDİ			ALANI (m <sup>2</sup> )	KAPASİTE (kişi)
		Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu		
İİBF	GÜNEY	3	1		124	80

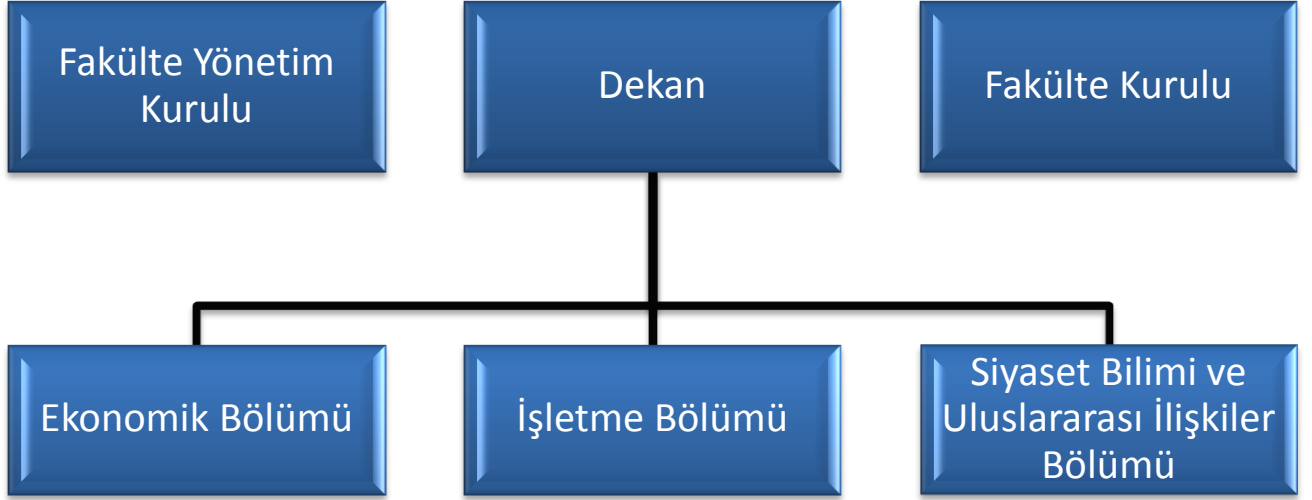
### C.1.3. HİZMET ALANLARI

HİZMET ALANLARI	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	39	793	73
İdari Personel Hizmet Alanları	9	191.35	17
<b>Toplam</b>	<b>48</b>	<b>984.35</b>	<b>90</b>

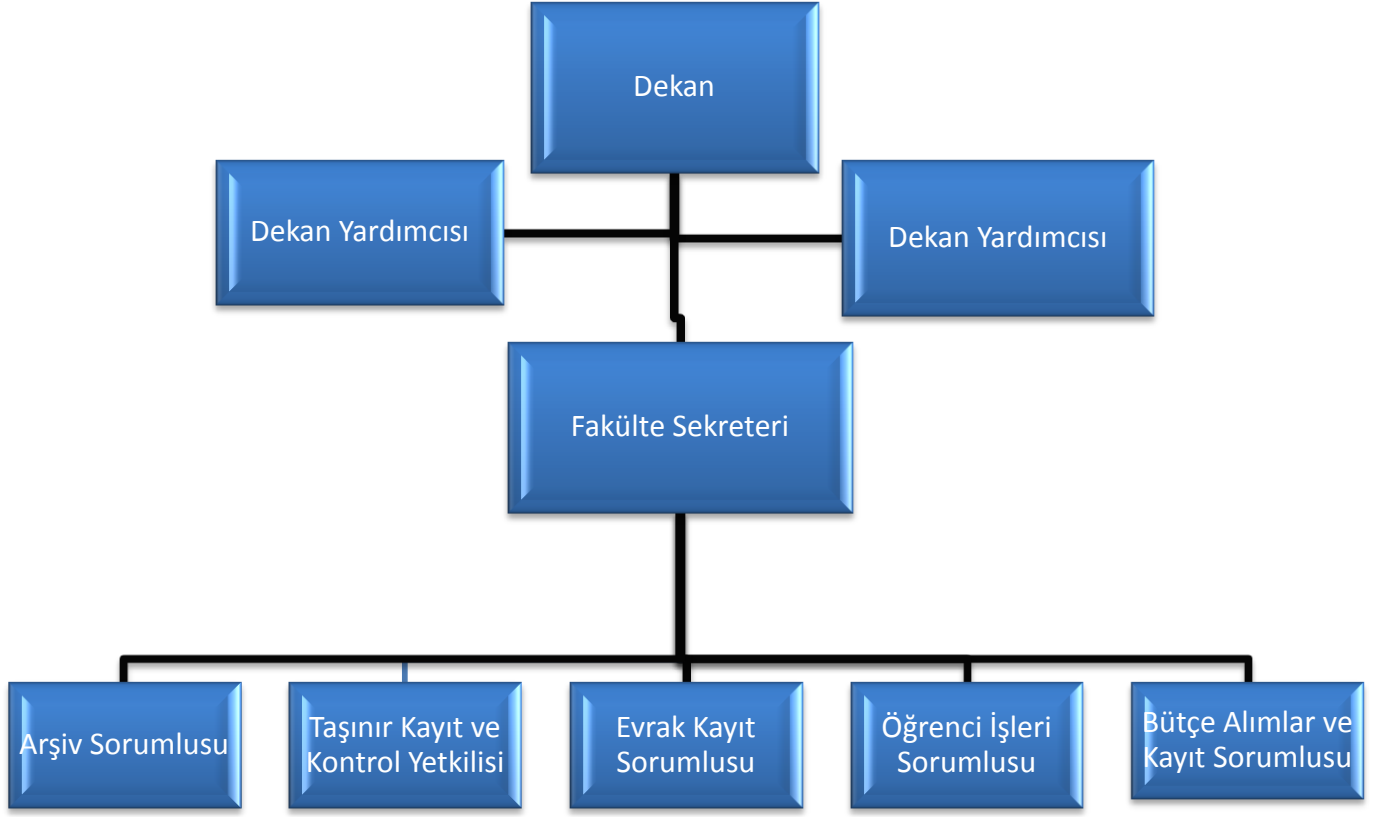
## A.2. ÖRGÜT YAPISI ( TEŞKİLAT ŞEMASI )

### İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

#### AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI



## İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



## C.2. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

### C.2.1. YAZILIMLAR

STATA, SCIENTIFIC WORK PLACE, E-VIEWS, TURNITIN

### C.2.2. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Sunucular	2			
Masa üstü bilgisayar sayısı	112	17		79
Taşınabilir bilgisayar sayısı	15			40
<b>Toplam</b>	<b>129</b>	<b>17</b>		<b>119</b>

### C.2.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Projeksiyon	8		6	
Slâyt Makinesi	1			
Tepegöz	7			
Episkop	1			
Yazıcı	30		12	40
Baskı Makinesi	1			
Fotokopi Makinesi	6			
Faks	5			
Kameralar				2
Televizyonlar	4			
Tarayıcılar	5			
DVD ler	3			
<b>Toplam</b>	<b>71</b>		<b>18</b>	<b>42</b>

### C.3. İNSAN KAYNAKLARI

#### C.3.1. AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı
Profesör	19	19	38	38
Doçent	9	15	24	24
Yard. Doçent	26	5	31	31
Öğretim Görevlisi				
Okutman				
Çevirici				
Eğitim-Öğretim Planlamacısı				
Araştırma Görevlisi	32	7	39	39
Uzman	6	2	8	8
<b>Toplam</b>	<b>92</b>	<b>48</b>	<b>140</b>	<b>140</b>

#### C.3.2. AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
İktisat Böl.	7	4	7		10	1	29
İşletme Böl.	8	3	8		11	3	33
Siyaset Böl.	4	1	8		11		24
<b>Toplam</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>23</b>		<b>32</b>	<b>4</b>	<b>86</b>

### C.3.3. YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

UNVAN	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm /Birim
Profesör		
Doçent	Avusturya	İşletme
	Avusturya	Siyaset B. Ve U. İ. Bölümü
Yard. Doçent	ABD-Yunan	Siyaset B. Ve U. İ. Bölümü
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	

### C.3.4. AKADEMİK PERSONEL YURTDIŞI VE YURTIÇI GÖREVLENDİRMELERİ

ÜNVAN, ADI- SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE /BİRİM
Doç.Dr.Rıza Metin Ercan	T.C.Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu
Prof.Dr.Vahap Burak Saltoğlu	İTÜ Arı Teknokent
<b>Toplam</b>	<b>2</b>

**Birimimizden yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personele dair bilgiler:**

ÜN VAN, ADI-SOYADI	BÖLÜM/ BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİR ME ÜLKE ADI	YURTIÇİ GÖREVLENDİR ME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİR ME ŞEKLİ (Konferans, Kongre....)
Prof.Dr.A.Yeşim Pamuk	Siyaset	İsviçre		Konferans
		Maceristan		Konferans
Prof.Dr.Hayat Kabasakal	İşletme		Ankara	Konferans
Doç.Dr.Rıza Metin Ercan	İşletme		Ankara	Konferans
Prof.Dr.Hakan Yılmaz	Siyaset	ABD		Konferans
Doç.Dr.Bayram Gün Kut	Siyaset	ABD		Konferans
		Japonya		Konferans
		İsviçre		Konferans
		Fransa (*)		Konferans
		İsviçre		Konferans
		Maceristan		Konferans
		Japonya		Konferans
Prof.Dr.Kemal Kirişçi	Siyaset	ABD		Konferans
		Firlandiya		Konferans
		İngiltere		Konferans
Prof.Dr.Şemsa Özar	İktisat		Ankara , Diyarbakır	Konferans
		Belçika		Konferans
		Arjantin		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Levent Yıldırım	İktisat	Fransa		Konferans
			Muğla	Konferans
Prof.Dr.Fikret Adaman	İktisat	Hollanda		Konferans
			İzmir (*)	Konferans
		Yunanistan		Konferans
			İstanbul	Konferans
		Brezilya		Konferans
		Almanya		Konferans
			Çanakkale Diyarbakır	Konferans
Prof.Dr.Refik Erzan	İktisat	Almanya		Konferans
		Fransa		Konferans
		Yunanistan		Konferans
Yrd.Doç.Dr.G.Gülsün Akın	İktisat		Muğla	Konferans
Yrd.Doç.Dr.Koray Çalışkan	Siyaset	Mısır		Konferans
		Fransa		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Zühre Aksoy T.	Siyaset	Kıbrıs		Konferans

Yrd.Doç.Dr.Murat Akan	Siyaset	İtalya		Konferans
		Fas		Konferans
Prof.Dr.E.Ünal Zenginobuz	İktisat	ABD		Konferans
		Fransa (*)		Konferans
		İspanya		Konferans
Prof.Dr.Ayşegül Toker	İşletme		Ankara**	İdari Görev
Doç.Dr.Begüm Özkaynak O.	İktisat	İspanya		Konferans
		Almanya		Konferans
			Çanakkale	Konferans
Yrd.Doç.Dr.Zeynep Kadirbeyoğlu	Siyaset	İngiltere		Konferans
		Kanada		Konferans
Doç.Dr.Ayşe Mumcu	İktisat		İzmir (*)	Konferans
		Yunanistan		Konferans
			İstanbul	Konferans
		Brezilya		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Ali Coşkun	İşletme		İstanbul	Konferans
Yrd.Doç.Dr.E.Zeynep Gambetti	Siyaset	Tunus		Konferans
Yrd.Doç.Dr.M. Selcan Kaynak	Siyaset	ABD		Konferans
		Malezya (*)		Konferans
			İzmir	Konferans
		ABD (*)		Konferans
Ar.Gör.Zeynep Mina Seraj Akşit	İşletme		Ankara	Konferans
		Norveç		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Ulaş Akkçük	İşletme	Kıbrıs		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Ali Ozan Hatipoğlu	İktisat	ABD		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Bekir Burçay Erus	İktisat		Antalya	Konferans
		Ürdün		Konferans
			İstanbul	Konferans
		Belçika		Konferans
Ar.Gör.Ayşe Dilara Altıok Yılmaz	İşletme	Hırvatistan		Konferans
Doç.Dr.Ahmet Faruk Aysan	İktisat	Fransa		Konferans
		ABD (*)		Konferans
			İzmir	Konferans
			Kocaeli	Konferans
		İngiltere		Konferans
			Ankara (*)	Konferans
			İstanbul (*)	Konferans
		Yunanistan		Konferans
	Muğla (Bodrum)	Konferans		



		Firlandiya		Konferans
		Belçika		Konferans
Ar.Gör.Gaye Karaçay Aydın	İşletme		Zonguldak	Konferans
Yrd.Doç.Dr.Yavuz Acar	İşletme	Kanada		Konferans
		ABD		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Umut Aydın	Siyaset	ABD (*)		Konferans
		Portekiz		Konferans
Ar.Gör.Renin Varnalı	İşletme		Adana	Konferans
Ar.Gör.Pınar Ertör Akyazı	İktisat	İspanya		Konferans
		Almanya		Konferans
		İspanya		Konferans
Yrd.Doç.Dr.K. Kıvanç Karaman	İktisat	İngiltere		Konferans
Ar.Gör.Mine Yıldırım	Siyaset	İspanya		Konferans
Ar.Gör.Emre Çetin Gürer	Siyaset		Ankara	Konferans
Ar.Gör.Ezgi Özer	İktisat	İsviçre		Konferans
Ar.Gör.F.Seçil Bayraktar Kazozcu	İşletme		Adana	Konferans
Ar.Gör.Oğuzhan Aygören	İşletme	Malezya		Konferans
			Denizli-Aydın	Konferans
Yrd.Doç.Dr.Ö. Burcu Rodopman	İşletme	Fransa		Konferans
		ABD		Konferans
		ABD		Konferans
		Kanada		Konferans
		ABD		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Murat Koyuncu	İktisat		İstanbul	Konferans
		İspanya		Konferans
Yrd.Doç.Dr.Deniz Selman	İktisat	İskoçya		Konferans
Ar.Gör.Ekin Kurtiç	Siyaset	İtalya		Konferans

2547 sayılı Kanununun 40. maddesinin (a), (b), (c) ve (d) bentleri uyarınca Biriminizden görevlendirilen akademik personel bilgileri:

UNVAN, ADI -SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE /BİRİM			
	40-a	40-b	40-c	40/d
Yrd.Doç.Dr.Yavuz Acar	Bahçeşehir Üniversitesi			
Yrd.Doç.Dr.Mine Eder	Koç Üniversitesi			
Prof.Dr.Gülden Asugman	Bahçeşehir Üniversitesi			
<b>Toplam</b>	<b>3</b>			

### C.3.5. BAŞKA KURUMLARINDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

2547 sayılı Kanununun 31. maddesine göre ders saati ücretli görevlendirilen akademik personel:

UNVAN, ADI - SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM
Yrd.Doç.Dr.Nuri Emrah Aydınonat	İktisat Bölümü
Doç.Dr.Güzar Evcimen	İktisat Bölümü
Dr.Burcu Yakut	İktisat Bölümü
Yrd.Doç.dr.N.Emrah Aydınonat	İktisat Bölümü
Dr.Caroline Van Rijckeghem	İktisat Bölümü
Dr.Tolga Umut Kuzubaş	İktisat Bölümü
Dr.Murat Yılmaz	İktisat Bölümü
Dr.Ceyhun Elgin	İktisat Bölümü
Dr.Mehmet İnhan	İktisat Bölümü
Dr.Ümit İzmen	İktisat Bölümü
Prof.Dr.İzzettin Önder	İktisat Bölümü
Dr.Mehmet İnhan	İktisat Bölümü
Prof.Dr.İzzettin Önder	İktisat Bölümü
Dr.Ümit İzmen	İktisat Bölümü
Prof.Dr.Şevket Pamuk	İktisat Bölümü
Dr.Özlen Hiç	İktisat Bölümü
Öğr.Gör.Arman Manukyan	İşletme Bölümü
Dr.Behice Ertenü	İşletme Bölümü

Dr.Bülent Şenver	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Can Malta	İşletme Bölümü
Prof.Dr.Ceyhan Koçak	İşletme Bölümü
Dr.Öğr.Gör.Ercüment Doğan	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Ercüment Soruşbay	İşletme Bölümü
Prof.Dr.Ersin Güredin	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Haluk Selendi	İşletme Bölümü
Yrd.Doç.Dr.Metin Berk	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Oktay Özinci	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Müfit Bodur	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Sibel Tanberk	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Uğur Diril	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Günsev Evcimen	İşletme Bölümü
Prof.Dr.Güven Alpay	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.İlgen Manizade Çetin	İşletme Bölümü
Dr.Özge Şahin	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Engin Vehice Ölçer	İşletme Bölümü
Öğr.Gör.Taçlı E. Yazıcıoğlu	İşletme Bölümü
Doç.Dr.Fatih Yılmaz	İşletme Bölümü
Dr.Öğr.Gör.Behlül Özkan	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü
Prof.Dr.Nermin Abadan Unat	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü
Dr.Joerg Baudner	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü
Prof.Dr.Helene Silverberg	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü
Prof.Dr.Nermin Abadan Unat	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü
Dr.Mehmet Gök	Siyaset Bil. ve Ulus. İliş. Bölümü

2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre diğer yükseköğretim kurumlarından 2010 yılında Biriminize lisansüstü eğitim-öğretim için gelen ve görevlendirmesi devam eden araştırma görevlileri:

UNVAN, ADI-SOYADI	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM /BİRİM	EĞİTİM ALDIĞI ANABİLİM DALI	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
Ar.Gör.Selin Kancabaş	İşletme Bölümü	Pazarlama	Trakya Üniversitesi
Ar.Gör.Bahar Köse	İşletme Bölümü	Finans	Ahi Evran Üniversitesi
<b>Toplam</b>	<b>2</b>		

2547 sayılı Kanununun 40. maddesi (a) bendi uyarınca Biriminizde görevlendirilen akademik personel bilgileri:

UNVAN, ADI -SOYADI	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM / BİRİM
Prof.Dr.Cevat Karataş	Yeditepe Üniversitesi	İktisat Bölümü
Prof.Dr.Mustafa Dilber	Fatih Üniversitesi	İşletme Bölümü
Prof.Dr.Özer Ertuna	Okan Üniversitesi	İşletme Bölümü
Dr.Uğur Tandoğan	Okan Üniversitesi	İşletme Bölümü
Yrd.Doç.Dr.Olgun Akbulut	Kadir Has Üniversitesi	Siyaset Bölümü

### C.3.6. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

UNVANI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
PROF. DR.					7	13	20
DOÇ. DR.			2	4	3	1	10
YRD.DOÇ.DR.			10	9	4	2	25
AR.GÖR.		22	9	2		1	34
UZMAN				1	1	4	6
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>95</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

### C.3.7. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

UNVANI	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
PROF. DR.				3	4	13	20
DOÇ. DR.		2	2		2	4	10
YRD.DOÇ.DR.	9	8	4	3		1	25
AR.GÖR.	26	2	3	2	1		34
UZMAN				1		5	6
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>95</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>100</b>

### C.3.8. AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	12	8	20
Doçent	5	5	10
Yrd. Doçent	10	15	25
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Araştırma Görevlisi	19	15	34
Uzman	4	2	6
Çevirici			
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>95</b>

### C.3.9. İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE

<b>İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)</b>	<b>Dolu</b>	<b>Boş</b>	<b>Toplam</b>
Genel İdari Hizmetler	10		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	4		
<b>Toplam</b>	<b>14</b>		

### C.3.10. İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE

<b>İDARİ PERSONEL</b>	<b>Toplam</b>
Genel İdari Hizmetler	10
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	
Teknik Hizmetler Sınıfı	
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	
Din Hizmetleri Sınıfı	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	4
<b>Toplam</b>	<b>14</b>

### C.3.11. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	4	7	1	2		14
Yüzde (%)	30	50	5	15		100

### C.3.12. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2		1	2	2	7	14
Yüzde (%)	15		10	15	15	45	100

### C.3.13. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	2		3	6	2	14
Yüzde (%)	10	15		20	40	15	100

### C.3.14. İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	10	4	14
Yüzde	70	30	100

### C.3.15. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONEL DAĞILIMI

BİRİMLER	PERSONEL SAYISI
	657/4-B
İİBF Dekanlık	2
Siyaset Bilimi ve Uluslar.İlişkiler Bölümü	2

### C.3.16. SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı		4				4
Yüzde (%)		100				100



### C.3.17. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

HİZMET SÜRELERİ	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı			1	2	1	
Yüzde (%)			25	50	25	

### C.3.18. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı			1	2	1	
Yüzde (%)			25	50	25	

### C.3.19. SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	4		4
Yüzde	100		100

### C.3.20. PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINI İLİŞKİN BİLGİLER

	2010 Yılında Ataması Yapılan Personel	2010 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	11	1	8
İdari Personel	1		
<b>Toplam</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

## C.4. SUNULAN HİZMETLER

Fakültemiz, lisans ve lisansüstü eğitimi vermektedir.

### C.4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

#### C.4.1.1.EĞİTİM PROGRAMLARI

##### LİSANS PROGRAMLARI

Birimin Adı	Program Sayısı	Uluslararası Ortak Lisans Programları
İktisat	1	
İşletme	1	
Siyaset Bilimi ve Ulus.İliş.	1	
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	

#### C.4.1.2.ÖĞRENCİ SAYILARI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
İktisat	337	264	601				337	264	601
İşletme	330	258	588				330	258	588
Siy.Bil.Ulus.İliş.	230	320	550				230	320	550

#### C.4.1.3.ÖZÜRLÜ ÖĞRENCİ SAYILARI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
İktisat	1		1				1		1
Siy.Bil.ve Ulus.İliş.	1		1				1		1

#### C.4.1.4 SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	1.SINIF		2. SINIF		3. SINIF		4. SINIF		5. SINIF		6. SINIF		7.SINIF	
	I. Ö	II. Ö.	I. Ö	II. Ö.	I. Ö	II. Ö	I. Ö	II. Ö.	I. Ö	II. Ö.	I. Ö	II. Ö.	I. Ö	II. Ö.
İktisat	131		99		94		157							
İşletme	144		104		83		149							
Siy.Bil.ve Ulus.İliş.	147		78		93		140							
<b>Toplam</b>	<b>422</b>		<b>281</b>		<b>270</b>		<b>446</b>							

#### C.4.1.5 YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	I.Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde*
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Sayı	
İktisat	74	46	120				120	19
İşletme	63	45	108				108	18
Siy.Bil.Ulus.İliş.	41	51	92				92	16
<b>Toplam</b>	<b>178</b>	<b>142</b>	<b>320</b>				<b>320</b>	

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı ( Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı \* 100 )

#### C.4.1.6 ÖĞRENCİ KONTENJANLARI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
İktisat	108	105	3	0,97
İşletme	108	108		1
Siy.Bil.ve Ulus.İliş.	93	92	1	0,99
<b>Toplam</b>	<b>309</b>	<b>305</b>	<b>4</b>	<b>0,99</b>

C.4.1.7YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN GELDİKLERİ ÜLKE VE PROGRAMLARA GÖRE DAĞILIMI

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisat	Türkmenistan		1	1
İktisat	ABD	1		1
İktisat	Almanya	2	6	8
İktisat	Belçika	1		1
İktisat	Fransa		1	1
İktisat	Hindistan		1	1
İktisat	Hollanda	1	1	2
İktisat	İspanya	1		1
İktisat	İsveç	1		1
İktisat	Kanada		1	1
İktisat	Karadağ		2	2
İktisat	Moğolistan		1	1
İktisat	Moldova		1	1
İktisat	Romanya		1	1
İktisat	Rusya Fed.		2	2
İktisat	Türkmenistan		2	2
İşletme	ABD	1	2	3
İşletme	Almanya	2	6	8
İşletme	Azerbaycan	1	1	2
İşletme	Belçika		2	2
İşletme	Bulgaristan		1	1
İşletme	Fransa		1	1
İşletme	Hollanda	1		1
İşletme	İsveç	2		2
İşletme	İsviçre	1		1
İşletme	İtalya		1	1
İşletme	Kırgızistan		1	1
İşletme	Kore	1		1
İşletme	Macaristan		1	1
İşletme	Rusya Fed.	1		1
İşletme	Türkmenistan		1	1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	ABD	11	5	16
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Almanya	8	3	11
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Avusturya		1	1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Azerbaycan	3	13	16
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Bulgaristan	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Danimarka	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Fransa	3	2	5

Siy.Bil.Ulus.İliş.	Güney Kore	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Gürcistan		1	1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Hollanda	2	1	3
Siy.Bil.Ulus.İliş.	İspanya	1	1	2
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Japonya	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Kanada	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Kazakistan	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Kırgızistan	1	4	5
Siy.Bil.Ulus.İliş.	KKTC	2		2
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Macaristan		1	1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Makedonya		3	3
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Moğolistan	1	3	4
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Romanya	1		1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Rusya Fed.	2	2	4
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Sırbistan		1	1
Siy.Bil.Ulus.İliş.	Türkmenistan		1	1

#### C.4.1.8. 8 YATAY GEÇİŞLE ÜNİVERSİTEYE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Gelen Öğrenci Sayısı
İktisat	4
İşletme	4
Siy.Bil. ve Ulus.İliş.	5
<b>Toplam</b>	<b>13</b>

#### C.4.1.9.DİKEY GEÇİŞLE ÜNİVERSİTEYE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Gelen Öğrenci Sayısı
İktisat	5
İşletme	5
Siy.Bil. ve Ulus. İliş.	1
<b>Toplam</b>	<b>11</b>

C.4.1.10 . ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
İktisat	4		10			18	32
İşletme	4		7			28	39
Siy.Bil. ve Ulus. İliş.	5		3			47	55

C.4.1.11 ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
İktisat	7		7
İşletme	2		2
Siy. Bil. ve Ulus. İliş.	21		21
<b>Toplam</b>	<b>30</b>		<b>30</b>

C.4.1.12 MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI

Programın Adı (Lisans Programı)	Mezun Olan Öğrenci Sayısı	Yüksek Onur Alan Öğrenci Sayısı	Onur Alan Öğrenci Sayısı
İktisat	115	11	26
İşletme	116	10	34
Siy. Bil. ve Ulus.İliş.	114	19	48
<b>Toplam</b>	<b>345</b>	<b>40</b>	<b>108</b>

## C.4.2. DİĞER HİZMETLER

### C.4.2.1 HİZMET, BİLİM-SANAT, TEŞVİK VE ÖZENDİRME ÖDÜLLERİ

Ödül Türü	Akademik Personel	İdari Personel	Toplam
Bilim Ödülü	3		3
Bilim Hizmet Ödülü			
Bilim Teşvik Ödülü	4		4
Sanat Ödülü			
Sanatta Hizmet Ödülü			
Sanatta Teşvik Ödülü			
Araştırma Başarı Ödülü	1		1
Bilimsel Yayınları Özendirme Ödülü	35		35
*Diğer Ödüller			
Eğitimde Üstün Hizmet Ödülü	2		2
<b>Toplam</b>	<b>45</b>		<b>45</b>

## C.5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Satın alımlarda ihtiyacın ortaya çıkması halinde, alınan malzemelerin kontrolü satın alma komisyonları tarafından incelenmektedir. Ön Mali Kontrol görevi ise mali karar ve işlemlerin; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla, süreç kontrolü şeklinde yapılmaktadır.

### 01 Ocak -31 Aralık 2010 tarihleri arasında Yönetim ve İç Kontrol Görevlileri

GÖREV UNVANI	ADI-SOYADI	GÖREV ŞEKLİ	GÖREV TARİHLERİ
Dekan ve Harcama Yetkilisi	Prof. Dr. EserBorak	Asil	1 Ocak– 29 Nisan 1 Mayıs – 8 Temmuz 10 Temmuz – 5 Ağustos 1 Eylül – 31 Aralık
	Yard. Doç. Dr. M. Selcan Kaynak	Vekil	30 Nisan 9 Temmuz 6-20 Ağustos
	Yard. Doç. Dr. Levent Yıldırım	Vekil	21-31 Ağustos

GÖREV UNVANI	ADI-SOYADI	GÖREV ŞEKLİ	GÖREV TARİHLERİ
Dekan Yardımcısı	Yard. Doç. Dr. M. Selcan Kaynak	Asil	1Ocak-31Aralık2010
Dekan Yardımcısı	Yard. Doç. Dr. Levent Yıldırım	Asil	1Ocak-31Aralık2010
İktisat Bölümü Başkanı	Prof. Dr. FikretAdaman	Asil	1Ocak-31Aralık2010
İşletme Bölümü Başkanı	Prof. Dr. AyşegülToker	Asil	1Ocak-31Aralık2010
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Başkanı	Prof. Dr. HakanYılmaz	Asil	1Ocak-31Aralık2010



## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç -1 Eğitimde mükemmeliyet	<b>Hedef -1</b> Akademik kadronun üstün niteliğinin desteklenmesi, korunması.
	<b>Hedef -2</b> Programlara en nitelikli öğrencilerin alınmasına devam edilmesi.
	<b>Hedef -3</b> Öğretimde üstün kalitenin korunması için gerekli alt yapı hizmetlerinin sağlanması.
Stratejik Amaç -2 Araştırmada mükemmeliyet	<b>Hedef -1</b> Uluslararası bilimsel literatüre katkıda bulunan araştırma projeleri ve yayınların teşvik edilmesi.
	<b>Hedef -2</b> Araştırma projelerinin yürütülmesi, sunulması ve yayınlanması için alt yapı ve destek hizmetleri sunulması.
	<b>Hedef -3</b> Araştırma sonuçlarının topluma aktarılması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması için konferans vb. Faaliyetlerin desteklenmesi.

### B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Fakültemiz temel politika ve önceliklerini Üniversitenin belirlemiş olduğu stratejik plan çerçevesinde uygulamaktadır.

## III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

### A. MALİ BİLGİLER

#### A.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

##### A.1.1. BÜTÇE GİDERLERİ

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri belirtilecektir.

	2010 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2010 Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı
	TL	TL	%
Personel Giderleri	2.952.345	3.153.970,33	106,83
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	713.000	610.287,05	85,59
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	89.350	72.570,40	81,22
<b>Toplam</b>	<b>3.754.695</b>	<b>3.836.827,78</b>	<b>102,19</b>

## A.1.2. 2010 YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Finans Tipi	Ekonomik Sınıf		2010 Yılı				
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	KBÖ	Eklenen(+)	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan
												Düşülen(-)			
38	8	6	43	9	4	1	0	2	1	1	2.780.845,00	230.000,00	3.010.845,00	2.999.191,56	11.653,44
38	8	6	43	9	4	1	0	2	1	2	171.500,00	0	161.500,00	154.778,77	6.721,23
38	8	6	43	9	4	1	0	2	2	1	661.000,00	0	601.000,00	580.103,34	20.896,66
38	8	6	43	9	4	1	0	2	2	2	52.000,00	0	37.000,00	30.183,71	6.816,29
38	8	6	43	9	4	1	0	2	3	2	16.550,00	2.430,00	18.980,00	18.462,73	517,27
38	8	6	43	9	4	1	0	2	3	3	36.100,00	0	35.000,00	28.490,03	6.509,97
38	8	6	43	9	4	1	0	2	3	7	36.700,00	0	19.000,00	18.989,74	10,26
38	8	6	43	9	4	1	0	2	3	9	0	6.700,00	6.700,00	6.627,90	72,1
<b>Birim Toplamı</b>											<b>3.754.695,00</b>	<b>239.130,00</b>	<b>3.890.025,00</b>	<b>3.836.827,78</b>	<b>53.197,22</b>
												103.800,00			

## A.1.3. YILLARA GÖRE BÜTÇE ÖDENEKLERİNDE ARTIŞ TABLOSU

	2008	2009	2010	2008/2009	2009/2010
Ekonomik Sınıflandırma	K.B.Ö.	K.B.Ö.	K.B.Ö.	(%)	(%)
Personel Giderleri	2.891.200	2.813.400	2.952.345	-2,69	4,94
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.	415.300	299.000	713.000	-28,00	138,46
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	121.000	123.000	89.350	1,65	-27,36
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
<b>TOPLAM</b>	<b>3.427.500</b>	<b>3.235.400</b>	<b>3.754.695</b>	<b>-5,60</b>	<b>16,05</b>

## B. PERFORMANS BİLGİLERİ

### B.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### B.1.1. FAALİYET BİLGİLERİ

##### B.1.1.1 ÜNİVERSİTEMİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR

Faaliyet Türü	Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
	Ulusal	Uluslararası	Toplam	Ulusal		Uluslararası		Toplam
				Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Sempozyum ve Kongre		2	2					
Konferans		5	5					
Panel	12		12					
Seminer	45	25	70					
Açık Oturum	9		9					
Söyleşi								
Tiyatro								
Konser	1	1	2					
Sergi								
Turnuva								
Teknik Gezi								
Eğitim Semineri	4	4	8					
<b>Toplam</b>	<b>71</b>	<b>37</b>	<b>103</b>					

B.1.1.2DİĞER KURULUŞ VE DİĞER ÜNİVERSİTELER TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR

Faaliyet Türü	Toplantı Sayısı			Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
	Ulusal	Uluslararası	Toplam	Ulusal		Uluslararası		Toplam
				Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Konferans	29	90	119	29		100		129
<b>Toplam</b>	<b>29</b>	<b>90</b>	<b>119</b>	<b>29</b>		<b>100</b>		<b>129</b>

B.1.1.3YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

BİRİMİ	Kitap	Kitap Bölümü	Makale		Bildiri		Araş. Rap.	Diğer
			Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası		
İktisat Böl.	2	6	3	12	8	21	4	
İşletme Böl.	1	8	4	15	7	15		
Siyaset Böl.	1	5	3	10	4	15		

B.1.1.4EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
İktisat Böl. 7	2	9	5
İşletme Böl. 6	3	7	6
Siyaset Böl. 6	2	6	4
<b>Toplam 19</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>15</b>

### B.1.1.5 ÜNİVERSİTELER ARASINDA YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR

Üniversite Adı	Ülke Adı	Geçerlilik Süresi	Anlaşmanın İçeriği
Fachhochschule für Wirtschaft Berlin	Almanya	2013	Lisans öğrenci değişim
Technische Universität Darmstadt	Almanya	2013	Lisans ve Lisansüstü öğrenci değişimi
Universität Leipzig	Almanya	2014	Lisans ve Lisansüstü öğrenci değişimi
Universität zu Köln	Almanya	2013	Lisans ve Lisansüstü öğrenci değişimi
Erasmus Universiteit Rotterdam	Hollanda	2013	Lisans öğrenci değişim
Universiteit van Tilburg	Hollanda	2013	Lisans öğrenci değişim
Universidade Nova De Lisboa	Portekiz	2013	Lisans öğrenci değişim

### B.1.2. PROJE BİLGİLERİ

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Proje Türü	Başlangıç Yılı
1	04M0102	Political Economy of Informal Networks in Turkey: Shopkeepers/Street Vendors and Their Political Behavior	Mine Eder	Tamamlayıcı Destek	2004
2	05M104	Kamu Refahına Katkı Aracılığıyla Sağlanacak Bir Sosyal Yardım	Ayşe Buğra	Tamamlayıcı Destek	2005
3		EU-Consent Network-Constructing Europe Network	Selcan Kaynak	Uluslararası	2005
4	36949	Southern European Seas	Fikret Adaman	FP6	2006
5	06R102	Turkey Towards Eu Accession: Environmental Opportunities and Constraints	Begüm Özkaynak	Çok Disiplinli	2006
6		Anadolu Kentlerinde Farklı Kimliklerdekilere Baskı	Binnaz Toprak	Ulusal	2006
7	07C101	Özelleştirmelerin Gözlenen Yolsuzluk Düzeyine Etkisi	Güzin Gülsün Arıkan	Standart	2007
8	07HC301	Crop Genetic Resource Conservation and the Farmer's	Zühre Aksoy	Standart	2007

		Rights in Turkey			
9	CARIM-II	Migration Issues in Turkey	Kemal Kirişçi	Uluslararası	2007
10		The Kurdish Policy Imperative	Kemal Kirişçi	Uluslararası	2007
11		Project on Religion, Politics and Gender Equality	Yeşim Arat	Uluslararası	2007
12		Cultural Dimensions of the EU-Turkish Relations: Does Identity Really Matter?	Hakan Yılmaz	Uluslararası	2007
13	20022515	Anadolu Kentlerinde Muhafazakarlık ve Toplumsal Baskı	Binnaz Toprak	Uluslararası	2008
14	20022516	Perceptions on Taxation, Representation and Democracy in Turkey	Ünal Zenginobuz	Uluslararası	2008
15	08C103	Kredi Kartı Piyasalarında Tüketici Davranışları ve Rekabet	Levent Yıldırım	Standart	2008
16	08HC101	İzinsiz Yerleşimin Varlığında Optimal Kamu Konut Politikası	Burçin Ünel	Standart	2008
17	08HC301	Transforming Public Administration: Regulatory Policies and Institutions in Mexican, Spanish and Turkish Financial Services, Telecommunications and Water Sectors	Gül Sosay	Standart	2008
18	08M106	Vergi, Temsiliyet ve Demokrasi İlişkisi Üzerine Türkiye'de Vatandaşların Algıları	Ünal Zenginobuz	Tamamlayıcı Destek	2008
19		Türkiye'de Yolsuzluk	Fikret Adaman, Ali Çarkoğlu	Ulusal	2008
20		Türkiye'de Enformal Sektör	Fikret Adaman, Ali Çarkoğlu, Mine Eder	Ulusal	2008
21		Problems of Europeanization and European Perceptions of Turkey as a Future Member State	Hakan Yılmaz	Uluslararası	2008
22	09C105P	How Does the Increasing Volume of Interbank Funds Affect Bank Efficiency?	Ahmet Faruk Aysan	Standart	2009
23	09C301P	Rekabet Politikalarının Küresel Alanda Yayılması (The Global Diffusion of Competition Policy)	Umut Aydın	Standart	2009

24	09C302D	Türkiye ve Dünya Fındık Piyasasında Üretim, Değişim ve Güç İlişkileri	Koray Çalışkan	Doktora	2009
25	09HC103D	Kurumsal Girişimcilik: Örgüt Kültürü ve Liderlik (Firm Level Entrepreneurial Process: The Analysis of Corporate Culture and Leadership)	Arzu İşeri Say	Doktora	2009
26	09HC204D	Understanding University Choice Decisions of Turkish Students	Cengiz Yılmaz	Doktora	2009
27		Eşi Vefat Etmiş Kadınlar için Bir Nakit Sosyal Yardım Programı Geliştirilmesine Yönelik Araştırma Projesi	Şemsa Özar	Ulusal	2009
28		ASSR Project (NWO Programme Cultural Dynamics) Citizenhip, National Canons and the Issue of Cultural Diversity The Netherlands in International Perspective	Murat Akan	Uluslararası	2009
29	110K287	Sosyal Koruma Programlarında Kapsam Sorunu: Yeşil Kart Sahipliği ve Faydalanamamanın Belirleyicileri Üzerine Bir Çalışma	Fikret Adaman	Araştırma	2010
30	5074P	The Relationship Between Forecast Performance and Flexibility in a Specialty Chemicals Supply Chain	Yavuz Acar	Standart	2010
31	5189P	Kriz Dönemlerinde Türev Ürünler Üzerindeki Saklı Bilginin Ekonomik Öngörude Kullanımı	Vahap Burak Saltoğlu	Standart	2010
32	5104P	Türkiye'de Tarımsal Üretim, Piyasalar ve Üreticiler	Koray Çalışkan	Standart	2010
33	5060P	Corporate Governance in Companies Listed on the ISE: Understanding the Audit Committee's Responsibilities Related to the Internal Audit Department	Nur İrem Nuhoglu	Standart	2010
34	5199P	Tüketim ve Marka Karşıtı Hareketler ve Toplumsal Etkileri	Hatice Eser Borak	Standart	2010
35	5153P	Türkiye'de Sosyal Paylaşım Ağları ve Siyasete Katılım	Mehpare Selcan Kaynak	Standart	2010
36	5241D	Significance of Team-Based Organizations in Business Process	Hayat Kabasakal	Standart	2010



		Orientation and Effectiveness: An Application to Service Firms in Turkey			
37	5133P	Acquiring Citizenship in Turkey: Legal Provisions Versus Individual Experiences	Zeynep Kadirbeyoğlu	Standart	2010
38	5166P	Waste Dumping Practice at Ida Mountain Villages: A Collective Action Problem	Fikret Adaman	Standart	2010
39	5172P	Türkiye'de Akü Sektörü Özelinde Genişletilmiş Üretici Sorumluluđu Düzenlemesinin Sektör Yapısı ve Kayıtdışılığa Etkisi	Ayşe Mumcu	Standart	2010
40	5093P	State Finances in Early Modern Period	Kamil Kıvanç Karaman	Standart	2010
41	5142P	Mentoring in Different Contexts	Özgün Burcu Rodopman	Standart	2010
42	5601P	Effects of Progressive Taxation on Economic Growth, Labor Supply and Income Inequality	Murat Koyuncu	Standart	2010
43	5455P	Finansal Balonların Ülkeler Arası Hareketi: Gelişmekte Olan Ülkelerden Bazı Kanıtlar	Ozan Hatipoğlu	Standart	2010
44	5558P	Exploring Turkish Generation (M)obile: Insights into Multi-media Consumption Patterns	Ayşegül Toker	Standart	2010
45	5523P	The Politics of Laiklik in the Writing of the 1961 Constitution	Murat Akan	Standart	2010
46	5621P	Optimal Sequencing of Presidential Primaries	Deniz Selman	Standart	2010
47	5578D	Anatomy of Turkish Banking Sector	Vesile Mine Uđurlu	Doktora	2010
48	5688P	Türk Endüstri Sektörünün Teknolojik Yenilik Aktiviteleri ve Enerji Profilinin İncelenmesi (Investigation of the Technological Innovation Activities and Energy Profile of the Turkish Industrial Sector)	Nesrin Okay Akman	Standart	2010

## IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. ÜSTÜNLÜKLER

Fakültemizin güçlü yönleri:

1. Öğretim elemanlarımızın niteliği,
2. Öğrencilerimizin niteliği,
3. Araştırma, yayın ve konferans, çalıştay, vb. akademik toplantılara katılımında yüksek performans,
4. Seçkin konuşmacıların davet edildiği çok sayıda toplantı, panel, çalıştay, vb. etkinlikler yapılması,
5. Buldukları bölgelerin en seçkin üniversiteleri ile yapılmış olan çok sayıda değişim anlaşması ve işbirliği protokolü bulunması; bu çerçevede geniş ve nitelikli bir öğrenci değişim ağı devam ettirilmesi,
6. Uyumlu, katılımcı, olumlu çalışma ortamı,
7. Kampüsdeki konumu, tarihi ve görsel zerafeti ile eşsiz bir kültür varlığı olan binamız,
8. Bilim, teknoloji, sanat ve iş dünyasına çok çeşitli katkılarda bulunmuş, ismini duyurmuş mezunlarımız,
9. İkinci öğretim programlarının niteliği.

## **B. ZAYIFLIKLAR**

Fakültemizin önündeki zorluklar:

1. Fiziksel altyapı yetersizlikleri,
2. Mali kaynak yetersizliği,
3. Öğretim kadrosundaki yüksek niteliği devam ettirmenin, başta kadro sorunu olmak üzere, diğer maddi olanakların çok sınırlı (maaş, lojman, kreş, sağlık hizmetleri, vb.) olması sebebiyle gitgide zorlaşması,
4. Araştırmaya destek olabilecek alt yapı hizmeti ve personelin yeterli olmaması,
5. Lisansüstü yabancı öğrenci ve/veya araştırmacı istihdamında karşılaştığımız bürokratik güçlükler,
6. Giderek artan uluslararası temas ve işbirliği fırsatları yanında, İngilizce dil bilgisi yeterli olan idari personel eksikliği,
7. Öğrenci – öğretim elemanı oranının gittikçe yükselmesi, buna karşın akademik ve idari kadroların artmaması ya da kullanılamaması,
8. Derslik, laboratuvar, ofis gibi fiziksel alanın tüm öğrenci ve personel sayısına yeterli olmaması,
9. Engelli öğrencilerin kampüs yaşamını kolaylaştırmak için yapılacak düzenlemelere bütçe bulunamaması.

## **C. DEĞERLENDİRME**

Fakültemiz elinde olan imkanlarla eğitim, araştırma ve topluma katkı alanlarında öncü konumunu korumayı hedeflemektedir. Ancak, özellikle maddi imkanlar ve kadro kullanımını açısından tabi olduğumuz bürokratik yapının kısıtlamaları, bir önceki bölümde aktarılan sorunların telafi edilebilmesinde engel oluşturmaktadır. Güçlü yönlerimizin korunması ve geliştirilmesi öncelikli hedefimiz olduğu için Fakültemiz üstünlüklerinden taviz vermemektedir.

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Titizlikle seçilen, niteliksel olarak üstün, ancak sayı olarak yeterli olmayan öğretim elemanlarının devamı ve artırılması için kadro, maddi ve fiziksel koşulların iyileştirilmesi için de devletten katkı ve yeni maddi olanaklar sağlayabilecek etkinlikler için fırsat verilmesi talep edilmektedir.

### **HAZIRLAYAN**

Adı ve Soyadı : Yard.Doç.Dr.Selcan Kaynak

Ünvanı : Dekan Yardımcısı

Telefonu :

İmza :

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul, 19 Temmuz, 2011)

Harcama Yetkilisi



Prof. Dr. Eser Borak  
Dekan